



*Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*

# **COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE**

Modelli e regole

***Aprile 2011***

# Sommario

<b>1</b>	<b>NOTE GENERALI.....</b>	<b>4</b>
1.1	IL SERVIZIO INFORMATICO DELLE COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE.....	4
1.2	OBBLIGO DI TRASMISSIONE INFORMATICA.....	4
1.3	REGOLE D'USO.....	4
1.4	REGISTRAZIONE DEI SOGGETTI OBBLIGATI ED ABILITATI.....	5
1.5	ACCENTRAMENTO INVIO COMUNICAZIONI.....	5
<b>2</b>	<b>MODULI.....</b>	<b>6</b>
2.1	ASPETTI GENERALI.....	6
2.2	UNIFICATO LAV.....	6
2.2.1	<i>Struttura del Modulo.....</i>	<i>7</i>
2.2.2	<i>Quadro datore di lavoro.....</i>	<i>7</i>
2.2.3	<i>Quadro lavoratore.....</i>	<i>8</i>
2.2.4	<i>Quadro lavoratore coobbligato.....</i>	<i>9</i>
2.2.5	<i>Quadro Inizio.....</i>	<i>9</i>
2.2.6	<i>Quadro Proroga.....</i>	<i>11</i>
2.2.7	<i>Quadro Trasformazione.....</i>	<i>13</i>
2.2.8	<i>Quadro Cessazione.....</i>	<i>16</i>
2.2.9	<i>Quadro Invio.....</i>	<i>18</i>
2.3	UNIFICATO SOMM.....	19
2.3.1	<i>Struttura del modulo.....</i>	<i>19</i>
2.3.2	<i>Quadro datore Agenzia di somministrazione.....</i>	<i>19</i>
2.3.3	<i>Quadro lavoratore.....</i>	<i>20</i>
2.3.4	<i>Quadro Rapporto Agenzia/Lavoratore.....</i>	<i>21</i>
2.3.5	<i>Quadro Ditta Utilizzatrice.....</i>	<i>22</i>
2.3.6	<i>Rapporto ditta utilizzatrice/lavoratore.....</i>	<i>23</i>
2.3.7	<i>Quadro Invio.....</i>	<i>25</i>
2.4	UNIFICATO URG.....	26
2.4.1	<i>Struttura del modulo.....</i>	<i>26</i>
2.4.2	<i>Quadro datore di lavoro.....</i>	<i>26</i>
2.4.3	<i>Quadro lavoratore.....</i>	<i>26</i>
2.4.4	<i>Quadro rapporto di lavoro.....</i>	<i>26</i>
2.4.5	<i>Quadro invio.....</i>	<i>27</i>
2.5	UNIFICATO VARDATORI.....	28
2.5.1	<i>Struttura del modulo.....</i>	<i>28</i>
2.5.2	<i>Quadro datore di lavoro.....</i>	<i>28</i>
2.5.3	<i>Quadro Variazione ragione sociale.....</i>	<i>29</i>
2.5.4	<i>Quadro Trasferimenti.....</i>	<i>29</i>
2.5.5	<i>Quadro datore di lavoro precedente.....</i>	<i>30</i>
2.5.6	<i>Quadro Elenco sedi di lavoro interessate.....</i>	<i>30</i>
2.5.7	<i>Quadro Elenco lavoratori interessati.....</i>	<i>31</i>
2.5.8	<i>Dati invio.....</i>	<i>33</i>
<b>3</b>	<b>TRASMISSIONE MODULI.....</b>	<b>33</b>
3.1	MODALITÀ DI TRASMISSIONE.....	33
3.2	VALIDITÀ DELLA COMUNICAZIONE.....	34
3.3	RICEVUTA DI SISTEMA.....	34
3.4	ANNULLAMENTO E RETTIFICA.....	35
3.5	INDISPONIBILITÀ DEI SERVIZI INFORMATICI.....	36
<b>4</b>	<b>INTEROPERABILITÀ.....</b>	<b>37</b>
4.1	TRASFERIMENTO DATI.....	37
4.2	DISTRIBUZIONE AI SERVIZI COMPETENTI.....	37
4.3	INOLTRO ALTRI ORGANISMI.....	37



# 1 Note generali

## 1.1 Il servizio informatico delle comunicazioni obbligatorie

L'articolo 4-*bis* del D.Lgs. n. 181/2000, così come modificato dall'art. 1, comma 1184 della L. 296/2006, prevede che i datori di lavoro pubblici e privati effettuino le comunicazioni di instaurazione, proroga, trasformazione e cessazione dei rapporti di lavoro, avvalendosi dei servizi informatici messi a disposizione dai servizi competenti.

Viene, pertanto, istituito il “*Servizio informatico C.O.*”, che si basa sulla interoperabilità dei sistemi locali realizzati dalle Regioni e dalle Province Autonome di Trento e Bolzano, secondo gli standard tecnologici definiti con il decreto previsto dal citato art. 1 comma 1184, della Legge Finanziaria 2007.

Il Decreto Interministeriale 30 ottobre 2007 introduce una regolamentazione organica, definendo i moduli di comunicazione, i dizionari terminologici, le modalità di trasmissione e di trasferimento dei dati.

Recentemente la normativa è stata parzialmente modificata in quanto, con l'entrata in vigore dell'art. 16-bis, commi 11 e 12 del D.L. n. 185 del 29 novembre, convertito, con modificazioni nella legge 29 gennaio 2009, n. 2, il rapporto di lavoro domestico va comunicato all'INPS e i servizi informatici riceveranno le informazioni per il tramite del nodo di coordinamento nazionale.

Scopo del presente documento è quello di specificare in forma analitica e sistematica le regole d'uso del sistema, con riguardo ai singoli aspetti procedurali, tecnici e gestionali.

## 1.2 Obbligo di trasmissione informatica

La trasmissione dei dati avviene per via telematica, attraverso i servizi informatici messi a disposizione dai servizi competenti secondo le modalità stabilite da ciascuna Regione e Provincia Autonoma.

Le Regioni e Province Autonome devono in ogni caso assicurare che i soggetti obbligati ed abilitati accedano ai servizi informatici da un unico punto di accesso in ciascuna regione.

Per i soli lavoratori domestici le comunicazioni di assunzione, trasformazione, proroga e cessazione vanno effettuate tramite l'apposito sistema predisposto dall'INPS.

In via transitoria, così come previsto dall'art. 8 del citato DI, il Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali mette a disposizione dei soggetti obbligati ed abilitati un *dominio* per consentire l'invio informatico nel caso di mancata attivazione dei sistemi informatici regionali.

Il Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali pubblica sul proprio sito [www.cliclavoro.gov.it](http://www.cliclavoro.gov.it) l'elenco ufficiale e l'indirizzo dei servizi informatici.

Nel caso di malfunzionamento di un servizio informatico regionale, ovvero del servizio informatico dell'utente, la comunicazione può essere inviata in forma sintetica al servizio fax server messo a disposizione dal Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali o dalle Regioni, fermo restando l'obbligo di effettuare la comunicazione informatica nel primo giorno utile.

## 1.3 Regole d'uso

I capitoli seguenti contengono le disposizioni cui i servizi competenti, i soggetti obbligati e i soggetti abilitati devono attenersi per utilizzare in modo corretto il “*Servizio Informatico C.O.*”.

**Per tutte le definizioni si fa rinvio all'articolo 1 del DI citato.**

In particolare sono esplicitati i processi di registrazione ed accreditamento, le regole per la compilazione dei moduli, le procedure di trasmissione, le ipotesi di indisponibilità dei servizi informatici, le regole di interoperabilità interne ed esterne al sistema.

## **1.4 Registrazione dei soggetti obbligati ed abilitati**

I principali utenti del “*Servizio Informatico C.O.*” sono i soggetti obbligati e i soggetti abilitati. Per la loro puntuale identificazione si rinvia alle Note Circolari del Ministero del lavoro e della previdenza sociale n. 13/SEGR/0000440 del 4.01.2007 e n. 13/SEGR/0004746 del 14.02.2007, nonché al DI in parola.

Per usufruire dei servizi informatici, tali soggetti devono registrarsi ai fini del riconoscimento, con le modalità indicate da ciascuna Regione e Provincia Autonoma ove è ubicata la sede di lavoro.

La registrazione è necessaria per poter adempiere agli obblighi di comunicazione.

Il portale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali [www.cliclavoro.gov.it](http://www.cliclavoro.gov.it) contiene una sezione specifica nella quale sono pubblicati gli indirizzi dei servizi informatici di C.O., nonché ogni informazione utile sulle diverse modalità di accreditamento ai servizi medesimi. Le informazioni sulle modalità di accreditamento saranno rese note altresì dai servizi delle Regioni e Province Autonome.

Le agenzie di somministrazione devono adempiere agli obblighi di comunicazione relativi ai lavoratori assunti e impiegati con contratto di somministrazione attraverso i servizi informatici dove sono ubicate le loro sedi operative.

Fermo restando le specifiche modalità di registrazione, ogni Regione e Provincia Autonoma deve provvedere ad identificare, ai sensi della normativa vigente, i soggetti obbligati ed abilitati ed acquisire il seguente set minimo di dati:

- codice fiscale, ragione sociale, sede legale del datore di lavoro o del soggetto abilitato;
- autocertificazione dei titoli che autorizzano il soggetto abilitato ad agire per conto del datore di lavoro;
- informativa sul trattamento dei dati personali.

L'utente risponde della veridicità dei dati e si impegna a comunicare tempestivamente ogni variazione intervenuta.

## **1.5 Accentramento invio comunicazioni**

I datori di lavoro, che hanno la sede legale e le sedi di lavoro ubicate in due o più Regioni, hanno facoltà di accentrare l'invio delle comunicazioni presso uno dei servizi informatici ove è ubicata una delle sedi, sia se lo effettuano direttamente (soggetti obbligati) sia per il tramite di un intermediario (soggetti abilitati).

I soggetti abilitati che rientrano nel quadro normativo della legge n. 12/79, possano effettuare tutte le comunicazioni attraverso il servizio informatico regionale ove è ubicata la sede legale.

Le agenzie di somministrazione possono accentrare l'invio delle comunicazioni attraverso un unico servizio informatico regionale, individuato tra quelli ove è ubicata una delle loro sedi operative.

I datori di lavoro che intendono avvalersi di questa facoltà devono farne comunicazione al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali all'indirizzo di posta elettronica, specificando il servizio informatico regionale prescelto. L'elenco dei datori di lavoro che accentrano l'invio delle comunicazioni sarà disponibile in una sezione del portale [www.cliclavoro.gov.it](http://www.cliclavoro.gov.it)

Il datore di lavoro che ha scelto l'accentramento è tenuto ad inviare le comunicazioni, ai fini dell'adempimento degli obblighi di legge, esclusivamente attraverso il nodo regionale prescelto.

## 2 Moduli

### 2.1 Aspetti generali

L'invio dei dati al Servizio Informatico C.O, per il tramite dei servizi informatici resi disponibili dai servizi competenti, avviene secondo gli standard definiti ed allegati al citato DM.

Il decreto, infatti, ha adottato specifici moduli, secondo predefiniti sistemi di classificazione e formato di trasmissione, che gli utenti sono tenuti a compilare.

Premesso che per "modulo" si intende il modello in base al quale devono essere redatti i documenti di comunicazione, ad integrazione della disciplina regolamentare e per garantire comportamenti uniformi, si rende, tuttavia, necessario fornire una descrizione dei contenuti e delle funzioni dei singoli moduli, unitamente alle regole di compilazione.

### 2.2 Unificato Lav

E' il modulo mediante il quale tutti i datori di lavoro pubblici e privati, di qualsiasi settore (ad eccezione delle agenzie per il lavoro, relativamente ai rapporti di somministrazione) adempiono all'obbligo di comunicazione dell'assunzione dei lavoratori, della proroga, trasformazione e cessazione dei relativi rapporti di lavoro, direttamente o tramite i soggetti abilitati.

Nel dettaglio, il modulo Unificato *Lav* consente la gestione delle comunicazioni inerenti:

- instaurazione di rapporto di lavoro;
- proroga di rapporto di lavoro;
- trasformazione di rapporto di lavoro;
- distacco;
- trasferimento del lavoratore;
- cessazione del rapporto di lavoro.

Le sezioni:

2. Datore di lavoro
3. Lavoratore
9. Dati invio

**vengono sempre compilate**, indipendentemente dal tipo di comunicazione.

## 2.2.1 Struttura del Modulo

Il modulo è composto da otto sezioni (quadri).

## 2.2.2 Quadro datore di lavoro

In questa sezione vengono indicati i dati identificativi del datore di lavoro obbligato e della sede di lavoro.

<b>Campi e significato</b>	
<b>Codice fiscale</b>	Si inserisce il codice fiscale numerico a 11 cifre. Le ditte individuali ed i professionisti inseriscono il proprio codice fiscale alfanumerico
<b>Denominazione datore di lavoro</b>	Si inserisce la ragione sociale del datore di lavoro ovvero il cognome e il nome in caso di ditta individuale o di professionista
<b>Settore</b>	Si inserisce il settore merceologico selezionando un codice della tabella "ATECO2007"
<b>Pubblica Amministrazione</b>	Inserire SI se il datore di lavoro fa parte della Pubblica Amministrazione, NO in tutti gli altri casi
<b>Comune – CAP - Indirizzo della sede legale</b>	Si inseriscono i dati di localizzazione della sede legale del datore di lavoro. Il comune viene selezionato dalla tabella "comuni e stati esteri". <b>La sede legale deve essere dislocata nel territorio nazionale</b>
<b>Telefono - Fax - e-mail della sede legale</b>	Si inserisce almeno una di queste informazioni.
<b>Comune – CAP - Indirizzo della sede di lavoro</b>	Si inseriscono i dati di localizzazione del luogo ove si svolge la prestazione di lavoro. In caso di lavoro a domicilio si riferiscono alla sede di lavoro in cui viene tenuto il registro aziendale dei lavoratori a domicilio. In caso di telelavoro si riferiscono alla sede di lavoro cui il lavoratore è assegnato come risultante dall' informativa scritta fornitagli ai sensi della Direttiva 91/533/CEE". Per la comunicazione di instaurazione o proroga del rapporto di lavoro si riferiscono alla sede di lavoro assegnata all'atto dell'assunzione. In caso di comunicazione di trasferimento si riferiscono alla sede di lavoro cui il lavoratore viene trasferito. Per la comunicazione di distacco si riferiscono alla sede di lavoro del distaccante. Per la comunicazione di cessazione si riferiscono alla sede di lavoro cui il lavoratore è assegnato al momento della cessazione. Il comune si seleziona dalla tabella "comuni e stati esteri". Il campo "comune sede di lavoro" identifica il servizio competente. <b>Questi campi devono essere compilati anche se uguali a quelli della sede legale.</b>
<b>Telefono – Fax - e-mail</b>	Si inserisce almeno una di queste informazioni.

della sede di lavoro	<b>Questi campi devono essere compilati anche se uguali a quelli della sede legale</b>
----------------------	--

### 2.2.3 Quadro lavoratore

In questa sezione vengono indicati i dati identificativi del lavoratore

<b>Campi e significato</b>	
<b>Codice fiscale</b>	Si inserisce il codice fiscale del lavoratore anche nei casi in cui lo stesso viene rilasciato in via provvisoria. In questi ultimi casi esso è composto da 11 caratteri numerici
<b>Cognome – nome - sesso - data di nascita - comune o stato estero di nascita</b>	Si inseriscono le informazioni anagrafiche del lavoratore. I campi relativi al sesso e comune o stato estero di nascita vengono selezionati dalle tabelle di riferimento
<b>Cittadinanza</b>	Si inserisce la cittadinanza del lavoratore selezionandola dalla tabella “cittadinanza”
<b>Comune di domicilio - CAP – indirizzo di domicilio</b>	Si inseriscono il Comune, il CAP e l’indirizzo del domicilio del lavoratore. il Comune si seleziona dalla tabella “Comuni e stati esteri”. Tale campo identifica il servizio competente nel cui elenco anagrafico va inserito il lavoratore. Il domicilio del lavoratore deve essere nel territorio nazionale. Nei casi di domicilio all’estero va indicata la sede ove ha luogo la prestazione di lavoro.
<b>Livello di istruzione</b>	Si inserisce il livello di istruzione del lavoratore selezionando l’informazione livello di studio dalla tabella “titolo di studio” . Nel caso di lavoratori stranieri va valorizzata sempre la voce “nessun titolo di studio”.
<b>Tipo di documento</b>	Questo campo viene compilato nel caso in cui il lavoratore sia di cittadinanza extracomunitaria o neo comunitaria in regime transitorio. La tipologia viene selezionata dall’apposita tabella “status straniero”. La voce “ in rinnovo” indica il possesso di un documento scaduto per il quale è stata avanzata richiesta di rinnovo non ancora evasa
<b>Numero documento</b>	Si inserisce il numero della carta o del permesso di soggiorno in corso di validità. In caso di documento “in rinnovo” viene indicato il numero di ricevuta rilasciata dall’ufficio postale presso il quale è stata inoltrata l’istanza di rinnovo
<b>Motivo di permesso</b>	Si inserisce il motivo del permesso attingendo dalla tabella “motivo permesso”
<b>Scadenza del permesso di soggiorno</b>	Si inserisce la data di scadenza del permesso di soggiorno, o documento equivalente, al momento della comunicazione, sia nel caso di primo permesso che dei successivi rinnovi. In caso di documento “in rinnovo” va inserita la

	<p>data di scadenza del permesso di soggiorno originaria.</p> <p>In caso di documento “in attesa di permesso” va indicata la data “convenzionale” 01/01/1900.</p> <p>Nel caso in cui lo status è valorizzato con il campo “altro provvedimento”, si inserisce la data del provvedimento medesimo.</p>
<b>Sussistenza della sistemazione alloggiativa</b>	<p>Da compilare solo in caso di utilizzo del modello Unilav in sostituzione del Modello Q. Inserire SI se il datore di lavoro si impegna a garantire la sistemazione alloggiativa, No in caso contrario. Tale campo va compilato solo in caso di assunzione di lavoratore extracomunitario.</p>
<b>Impegno del datore di lavoro al pagamento delle spese per il rimpatrio</b>	<p>Da compilare solo in caso di utilizzo del modello Unilav in sostituzione del Modello Q. Inserire SI se il datore di lavoro si impegna al pagamento delle spese, No in caso contrario. Tale campo va compilato solo in caso di assunzione di lavoratore extracomunitario.</p>

## 2.2.4 Quadro lavoratore coobbligato

In questa sezione vengono indicati i dati identificativi del lavoratore coobbligato, in caso di contratto di lavoro ripartito (art. 41 d.lgs 276/2003).

I campi ed il loro significato sono gli stessi del “quadro lavoratore”.

## 2.2.5 Quadro Inizio

In questa sezione vengono indicati i dati identificativi del rapporto di lavoro da instaurare.

<b>Campi e significato</b>	
<b>Data Inizio</b>	Si inserisce la data di inizio del rapporto di lavoro
<b>Data fine rapporto</b>	Si inserisce la data di fine rapporto per tutti i contratti diversi da quelli a tempo indeterminato. Nel caso di contratto a tempo determinato per sostituzione va indicata la data presunta di fine rapporto
<b>Ente previdenziale</b>	Si inserisce l’Ente Previdenziale, al quale vengono versati i contributi previdenziali a favore del lavoratore, selezionandolo dalla tabella “co_entiprevidenziali”. Il campo identifica l’Ente Previdenziale a cui trasferire la comunicazione.
<b>Codice ente previdenziale</b>	Si inserisce il codice rilasciato dall’Ente Previdenziale (esempio matricola INPS) indicato al campo precedente, ove esistente. Tale codice coincide con quello rilasciato dall’INPS alle Aziende agricole a seguito della Denuncia di Azienda (DA)
<b>Pat INAIL</b>	Si inserisce la Posizione Assicurativa Territoriale del datore di lavoro assegnata dall’INAIL. In caso di ditta di

	<p>nuova costituzione che non ha ancora la PAT attribuita, va inserito il seguente codice:  <b>00000000 In attesa di codice PAT</b></p> <p>Alcune categorie di datori di lavoro non essendo soggette all'obbligo assicurativo inseriranno uno tra i seguenti codici:</p> <p><b>99990000 Ditta Estera</b>  <b>99990001 Studi Professionali/Altro</b>  <b>99990002 Impiegati Agricoli</b>  <b>99991000 Colf</b>  <b>99991001 Operai Agricoli</b>  <b>99992000 Ministeri</b></p>
<b>Codice agevolazioni</b>	Si inserisce il codice agevolazione selezionandolo dalla tabella "agevolazioni", secondo la codifica INPS per il versamento agevolato dei contributi previdenziali.
<b>Tipologia contrattuale</b>	Si inserisce il tipo di contratto che regola il rapporto di lavoro che si instaura, ivi compresi i tirocini e le altre esperienze lavorative assimilate. Il codice relativo viene selezionato dalla tabella "Tipo contratti".
<b>Socio lavoratore</b>	Si inserisce nel caso in cui il datore di lavoro è una società cooperativa ed il lavoratore è o meno socio della stessa. Negli altri casi si inserisce sempre NO
<b>Tipo Orario</b>	Si inserisce la tipologia dell'orario di lavoro, secondo la tabella "tipo orario". Nei soli casi in cui non sia possibile indicare la tipologia di orario (ad es. "contratto di agenzia) si può inserire il codice "N-Non Definito"
<b>Ore settimanali medie</b>	Si inserisce il numero di ore medio settimanale nel caso di rapporto di lavoro a tempo parziale, arrotondando gli eventuali decimali sempre per eccesso
<b>Qualifica professionale ISTAT</b>	Si inserisce la qualifica professionale assegnata al lavoratore all'atto dell'assunzione, selezionandola dalla tabella "ISTAT 2001Livello5"
<b>Legge 68 data nulla osta/convenzione</b>	Si inserisce la data del nulla osta di avviamento rilasciato dal servizio competente, ovvero la data della convenzione stipulata con il medesimo servizio, nel caso in cui l'assunzione è computabile ai sensi della legge n° 68 del 12 Marzo 1999. La comunicazione è valida anche ai fini degli adempimenti di legge relativi agli uffici "disabili e categorie protette"
<b>Legge 68 numero atto</b>	Si inserisce il numero dell'atto di cui al campo precedente
<b>Contratto collettivo applicato</b>	Si inserisce il contratto collettivo applicato al rapporto di lavoro, selezionando dalla tabella "CCNL". Per tutte le situazioni in cui non venga applicato alcuno dei contratti collettivi indicati in tabella si utilizza il codice "CD". Qualora non venga applicato alcun contratto si utilizza il codice "ND"
<b>Livello di inquadramento</b>	Si inserisce il livello di inquadramento così come previsto dal sistema di classificazione professionale del CCNL applicato al rapporto di lavoro. Per tutte le situazioni in cui non venga applicato alcun contratto collettivo si utilizza il codice "ND"
<b>Retribuzione/Compenso</b>	Da compilare solo per i rapporti di lavoro ai quali non si applica alcun CCNL. Si inserisce il compenso lordo annuo.

	Per tutte le tipologie di rapporto di lavoro (ad esempio il contratto di agenzia) per le quali è impossibile calcolare la retribuzione si utilizza il valore “zero”.
<b>Lavoro in agricoltura</b>	Inserire “SI” se si tratta di lavoro agricolo.
<b>Giornate lavorative previste</b>	Per le sole comunicazioni riferite agli <b>operai agricoli</b> a tempo determinato si inseriscono le giornate lavorative presunte. La comunicazione delle giornate effettive non è oggetto del modulo Unificato Lav
<b>Tipo lavorazione</b>	Si inserisce il tipo di lavorazione solo per le comunicazioni dei <b>rapporti di lavoro agricoli</b>

## 2.2.6 Quadro Proroga

Questa sezione viene compilata solo se il rapporto di lavoro è a termine o comunque di durata temporanea (es. co.co.pro), allorché lo stesso venga prorogato oltre il termine stabilito inizialmente, senza una trasformazione del rapporto stesso.

Questa sezione viene altresì compilata nel caso di prosecuzione del contratto, quando la scadenza del rapporto di lavoro non è deducibile a priori, come nel caso delle sostituzioni per maternità, ovvero per lo slittamento del termine finale del rapporto di lavoro (es: a seguito di sospensione del rapporto o prolungamento del periodo di apprendistato, tirocinio, inserimento lavorativo, contratto a progetto, contratto di formazione lavoro)

In caso di proroga di un lavoratore distaccato o in comando il datore di lavoro dovrà re-inoltrare l'intera comunicazione con l'indicazione del nuovo periodo (vedi par. 2.2.7).

<b>Campi e significato</b>	
<b>Data fine proroga</b>	Si inserisce la data del nuovo termine del rapporto di lavoro a seguito della proroga.
<b>Data Inizio</b>	Si inserisce la data di inizio del rapporto di lavoro originario
<b>Ente previdenziale</b>	Si inserisce l'Ente Previdenziale, al quale vengono versati i contributi previdenziali a favore del lavoratore, selezionandolo dalla tabella “co_entiprevidenziali” Il campo identifica l'Ente Previdenziale a cui trasferire la comunicazione.
<b>Codice ente previdenziale</b>	Si inserisce il codice rilasciato dall'Ente Previdenziale (esempio matricola INPS) indicato al campo precedente, ove esistente. Tale codice coincide con quello rilasciato dall'INPS alle Aziende agricole a seguito della Denuncia di Azienda (DA)
<b>Pat INAIL</b>	Si inserisce la Posizione Assicurativa Territoriale del datore di lavoro assegnata dall'INAIL. In caso di ditta di nuova costituzione che non ha ancora la PAT attribuita, va inserito il seguente codice: <b>00000000 In attesa di codice PAT</b> Alcune categorie di datori di lavoro non essendo soggette all'obbligo assicurativo inseriranno uno tra i seguenti codici: <b>99990000 Ditta Estera</b> <b>99990001 Studi Professionali/Altro</b>

	<p>99990002     <b>Impiegati Agricoli</b>  99991000     <b>Colf</b>  99991001     <b>Operai Agricoli</b>  99992000     <b>Ministeri</b></p>
<b>Codice agevolazioni</b>	Si inserisce il codice agevolazione selezionandolo dalla tabella “agevolazioni”, secondo la codifica INPS per il versamento agevolato dei contributi previdenziali.
<b>Tipologia contrattuale</b>	Si inserisce il tipo di contratto che regola il rapporto di lavoro che si instaura, ivi compresi i tirocini e le altre esperienze lavorative assimilate. Il codice relativo viene selezionato dalla tabella “Tipo contratti”
<b>Socio lavoratore</b>	Si inserisce nel caso in cui il datore di lavoro è una società cooperativa ed il lavoratore è o meno socio della stessa. Negli altri casi si inserisce sempre NO
<b>Tipo Orario</b>	Si inserisce la tipologia dell’orario di lavoro, secondo la tabella “tipo orario”. Nei soli casi in cui non sia possibile indicare la tipologia di orario (ad es. “contratto di agenzia) si può inserire il codice “N-Non Definito”
<b>Ore settimanali medie</b>	Si inserisce il numero di ore medio settimanale nel caso di rapporto di lavoro a tempo parziale, arrotondando gli eventuali decimali sempre per eccesso
<b>Qualifica professionale ISTAT</b>	Si inserisce la qualifica professionale assegnata al lavoratore all’atto dell’assunzione, selezionandola dalla tabella “ISTAT 2001Livello5”
<b>Legge 68 data nulla osta/convenzione</b>	Si inserisce la data del nulla osta di avviamento rilasciato dal servizio competente, ovvero la data della convenzione stipulata con il medesimo servizio, nel caso in cui l’assunzione è computabile ai sensi della legge n° 68 del 12 Marzo 1999. La comunicazione è valida anche ai fini degli adempimenti di legge relativi agli uffici “disabili e categorie protette”
<b>Legge 68 numero atto</b>	Si inserisce il numero dell’atto di cui al campo precedente
<b>Contratto collettivo applicato</b>	Si inserisce il contratto collettivo applicato al rapporto di lavoro, selezionando dalla tabella “CCNL”. Per tutte le situazioni in cui non venga applicato alcuno dei contratti collettivi indicati in tabella si utilizza il codice “CD”. Qualora non venga applicato alcun contratto si utilizza il codice “ND”
<b>Livello di inquadramento</b>	Si inserisce il livello di inquadramento così come previsto dal sistema di classificazione professionale del CCNL applicato al rapporto di lavoro. Per tutte le situazioni in cui non venga applicato alcun contratto collettivo si utilizza il codice “ND”.
<b>Retribuzione/Compenso</b>	Da compilare solo per i rapporti di lavoro ai quali non si applica alcun CCNL. Si inserisce il compenso lordo annuo. Per tutte le tipologie di rapporto di lavoro (ad esempio il contratto di agenzia) per le quali è impossibile calcolare la retribuzione si utilizza il valore “zero”.
<b>Lavoro in agricoltura</b>	Inserire “SI” se si tratta di lavoro agricolo.
<b>Giornate lavorative previste</b>	Per le sole comunicazioni riferite agli <b>operai agricoli</b> a tempo determinato si inseriscono le giornate lavorative presunte. La comunicazione delle giornate effettive non è

	oggetto del modulo Unificato Lav
<b>Tipo lavorazione</b>	Si inserisce il tipo di lavorazione solo per le comunicazioni dei <b>rapporti di lavoro agricoli</b>

## 2.2.7 Quadro Trasformazione

Questa sezione viene compilata nei casi di trasformazione del rapporto di lavoro, di trasferimento del lavoratore, di distacco o comando del lavoratore.

Nel caso in cui il rapporto di lavoro è oggetto di più tipologie di trasformazione (esempio trasformazione contestuale del rapporto di lavoro da tempo determinato parziale a tempo indeterminato pieno), il modulo deve essere compilato ed inviato per ogni singola tipologia di trasformazione.

Ad eccezione del campo “data inizio” **tutti i campi si riferiscono al rapporto di lavoro dopo la sua trasformazione.**

<b>Campi e significato</b>	
<b>Data trasformazione</b>	Si inserisce la data in cui ha inizio il rapporto di lavoro trasformato
<b>Codice trasformazione</b>	Si inserisce la tipologia della trasformazione del rapporto di lavoro, selezionandola dalla tabella “co_trasformazionerl”. Si tenga presente che la tipologia “Progressione verticale nella PA” può essere utilizzato solamente dalla Pubblica Amministrazione.
<b>Data Inizio rapporto</b>	Si inserisce la data in cui ha avuto inizio il rapporto di lavoro originario oggetto della trasformazione
<b>Data fine Distacco o Comando</b>	Si inserisce la data di fine distacco o comando. Qualora lo stesso venga prorogato o cessato anticipatamente è necessario effettuare una nuova comunicazione di trasformazione per distacco con la nuova data.
<b>Ente previdenziale</b>	Si inserisce l’Ente Previdenziale, al quale vengono versati i contributi previdenziali a favore del lavoratore, selezionandolo dalla tabella “co_entiprevidenziali” Il campo identifica l’Ente Previdenziale a cui trasferire la comunicazione.
<b>Codice ente previdenziale</b>	Si inserisce il codice rilasciato dall’Ente Previdenziale (esempio matricola INPS) indicato al campo precedente, ove esistente. Tale codice coincide con quello rilasciato dall’INPS alle Aziende agricole a seguito della Denuncia di Azienda (DA)
<b>Pat INAIL</b>	Si inserisce la Posizione Assicurativa Territoriale del datore di lavoro assegnata dall’INAIL. In caso di ditta di nuova costituzione che non ha ancora la PAT attribuita, va inserito il seguente codice: <b>00000000 In attesa di codice PAT</b> Alcune categorie di datori di lavoro non essendo soggette all’obbligo assicurativo inseriranno uno tra i seguenti

	<p>codici:</p> <p>99990000      Ditta Estera</p> <p>99990001      Studi Professionali/Altro</p> <p>99990002      Impiegati Agricoli</p> <p>99991000      Colf</p> <p>99991001      Operai Agricoli</p> <p>99992000      Ministeri</p> <p>In caso di distacco va inserita la Pat INAIL del datore di lavoro al momento del distacco o comando</p>
<b>Codice agevolazioni</b>	Si inserisce il codice agevolazione selezionandolo dalla tabella “agevolazioni”, secondo la codifica INPS per il versamento agevolato dei contributi previdenziali.
<b>Tipologia contrattuale</b>	Si inserisce il tipo di contratto che regola il rapporto di lavoro dopo la trasformazione. Il codice relativo viene selezionato dalla tabella “Tipo contratti”
<b>Socio lavoratore</b>	Si inserisce nel caso in cui il datore di lavoro è una società cooperativa ed il lavoratore è o meno socio della stessa. Negli altri casi si inserisce sempre NO
<b>Tipo Orario</b>	Si inserisce la tipologia dell’orario di lavoro, secondo la tabella “tipo orario”. Nei soli casi in cui non sia possibile indicare la tipologia di orario (ad es. “contratto di agenzia) si può inserire il codice “N-Non Definito”
<b>Ore settimanali medie</b>	Si inserisce il numero di ore medio settimanale nel caso di rapporto di lavoro a tempo parziale, arrotondando gli eventuali decimali sempre per eccesso
<b>Qualifica professionale ISTAT</b>	Si inserisce la qualifica professionale attribuita al lavoratore, selezionandola dalla tabella “ISTAT 2001Livello5”
<b>Legge 68 data nulla osta/convenzione</b>	Si inserisce la data del nulla osta di avviamento rilasciato dal servizio competente, ovvero la data della convenzione stipulata con il medesimo servizio, nel caso in cui il rapporto di lavoro è computabile ai sensi della legge n° 68 del 12 Marzo 1999. La comunicazione è valida anche ai fini degli adempimenti di legge relativi agli uffici “disabili e categorie protette”
<b>Legge 68 numero atto</b>	Si inserisce il numero dell’atto di cui al campo precedente
<b>Contratto collettivo applicato</b>	Si inserisce il contratto collettivo applicato al rapporto di lavoro, selezionando dalla tabella “CCNL”. Per tutte le situazioni in cui non venga applicato alcuno dei contratti collettivi indicati in tabella si utilizza il codice “CD”. Qualora non venga applicato alcun contratto si utilizza il codice “ND”
<b>Livello di inquadramento</b>	Si inserisce il livello di inquadramento così come previsto dal sistema di classificazione professionale del CCNL applicato al rapporto di lavoro. Per tutte le situazioni in cui non venga applicato alcun contratto collettivo si utilizza il codice “ND”.
<b>Retribuzione/Compenso</b>	Da compilare solo per i rapporti di lavoro ai quali non si applica alcun CCNL. Si inserisce il compenso lordo annuo. Per tutte le tipologie di rapporto di lavoro (ad esempio il contratto di agenzia) per le quali è impossibile calcolare la

	retribuzione si utilizza il valore “zero”.
<b>Lavoro in agricoltura</b>	Inserire “SI” se si tratta di lavoro agricolo.
<b>Giornate lavorative previste</b>	Per le sole comunicazioni riferite agli <b>operai agricoli</b> a tempo determinato si inseriscono le giornate lavorative presunte. La comunicazione delle giornate effettive non è oggetto del modulo Unificato Lav
<b>Tipo lavorazione</b>	Si inserisce il tipo di lavorazione solo per le comunicazioni dei <b>rapporti di lavoro agricoli</b>
<b>Campi aggiuntivi per trasferimento del lavoratore</b>	
Questi campi si riferiscono alla tipologia “trasferimento del lavoratore”, vale a dire allorché si verifica l’assegnazione definitiva del lavoratore da una sede ad altra sede di lavoro dello stesso datore di lavoro.	
<b>Comune sede di lavoro precedente</b>	Si inserisce il Comune della sede di lavoro assegnata al lavoratore prima del trasferimento, selezionandolo dalla tabella “comuni e stati esteri”
<b>Indirizzo sede di lavoro precedente</b>	Si inserisce l’indirizzo della sede di lavoro indicata al campo precedente
<b>Campi aggiuntivi in caso di Distacco o Comando</b>	
Questi campi si riferiscono alla tipologia “distacco” o “comando”, vale a dire allorché il lavoratore è posto temporaneamente a disposizione di un altro datore di lavoro ai sensi dell’articolo 30 del d.lgs 297/2003 e degli articoli 23-bis e 32 del d.lgs 165/2001.	
<b>Codice fiscale datore distaccatario/comandatario</b>	Si inserisce il codice fiscale del datore di lavoro presso il quale il lavoratore è distaccato o comandato (distaccatario o comandatario). Si inserisce il codice fiscale numerico a 11 cifre. Le ditte individuali ed i professionisti inseriscono il proprio codice fiscale alfanumerico. Il campo non va compilato in caso di datore di lavoro estero
<b>Denominazione datore di lavoro distaccatario/comandatario</b>	Si inserisce la ragione sociale del datore di lavoro distaccatario o comandatario ovvero cognome e nome in caso di ditta individuale o professionista
<b>Settore</b>	Si inserisce il settore d’attività del datore di lavoro distaccatario o comandatario, selezionandolo dalla tabella “Ateco2007”
<b>PAT INAIL</b>	Si inserisce la Posizione Assicurativa Territoriale del datore di lavoro distaccatario o comandatario assegnata dall’INAIL. In caso di ditta di nuova costituzione che non ha ancora la PAT attribuita, va inserito il seguente codice: <b>00000000 In attesa di codice PAT</b> Alcune categorie di datori di lavoro non essendo soggette all’obbligo assicurativo inseriranno uno tra i seguenti codici: <b>99990000 Ditta Estera</b> <b>99990001 Studi Professionali/Altro</b> <b>99990002 Impiegati Agricoli</b> <b>99991000 Colf</b> <b>99991001 Operai Agricoli</b> <b>99992000 Ministeri</b> Il campo non va compilato in caso di datore di lavoro estero
<b>Comune – CAP - Indirizzo della sede di lavoro</b>	Si inseriscono i dati relativi alla localizzazione della sede di lavoro del distaccatario o comandatario.
<b>Telefono – Fax - e-mail della sede di lavoro</b>	Si inserisce almeno una di queste informazioni, riferite alla sede di lavoro di cui ai campi precedenti.

<b>Distacco parziale</b>	Inserire SI se si tratta di un distacco a tempo parziale
<b>Distacco presso azienda estera</b>	In caso di distacco presso un datore di lavoro all'estero indicare SI e <b>non compilare</b> , nella parte relativa al datore distaccatario, il campo codice fiscale, il CAP e la PAT Inail

## 2.2.8 Quadro Cessazione

Questa sezione viene compilata per comunicare la cessazione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Viene altresì compilata per comunicare la cessazione di un rapporto di lavoro temporaneo, allorché la cessazione avviene in data antecedente a quella originariamente comunicata al momento dell'instaurazione del rapporto di lavoro, o della sua proroga, o della sua trasformazione. Viene inoltre compilata in caso di cessazione di un rapporto di lavoro a tempo determinato in data successiva a quella originariamente comunicata nelle ipotesi di prosecuzione di fatto ovvero allorché la data effettiva di cessazione sia successiva a quella presunta comunicata originariamente e non oggetto di comunicazione di proroga.

In caso di cessazione anticipata di un lavoratore distaccato o comandato il datore di lavoro dovrà re-inoltrare l'intera comunicazione con l'indicazione del nuovo periodo (vedi par. 2.2.7).

Ad eccezione del campo "data inizio" e "data fine rapporto" **tutti i campi si riferiscono al rapporto di lavoro al momento della cessazione.**

<b>Campi e significato</b>	
<b>Data cessazione</b>	Si inserisce la data in cui termina il rapporto di lavoro oggetto della comunicazione.
<b>Codice Causa</b>	Si inserisce il motivo della cessazione selezionandolo dalla tabella "CO_Cessazionir1". Si tenga presente che il motivo "Decadenza dal servizio" può essere utilizzato solamente dalla Pubblica Amministrazione.
<b>Data Inizio</b>	Si inserisce la data di inizio del rapporto di lavoro al momento dell'instaurazione anche se lo stesso è stato successivamente prorogato o trasformato
<b>Data fine rapporto</b>	Si inserisce la data di fine rapporto comunicata al momento dell'instaurazione, ovvero della proroga o trasformazione del rapporto di lavoro, per tutti i contratti diversi da quelli a tempo indeterminato. Nel caso di cessazioni di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato il campo non va compilato
<b>Ente previdenziale</b>	Si inserisce l'Ente Previdenziale, al quale vengono versati i contributi previdenziali a favore del lavoratore, selezionandolo dalla tabella "co_entiprevidenziali" Il campo identifica l'Ente Previdenziale a cui trasferire la comunicazione.
<b>Codice ente previdenziale</b>	Si inserisce il codice rilasciato dall'Ente Previdenziale (esempio matricola INPS) indicato al campo precedente, ove esistente. Tale codice coincide con quello rilasciato dall'INPS alle

	Aziende agricole a seguito della Denuncia di Azienda (DA)
<b>Pat INAIL</b>	Si inserisce la Posizione Assicurativa Territoriale del datore di lavoro assegnata dall'INAIL. In caso di ditta di nuova costituzione che non ha ancora la PAT attribuita, va inserito il seguente codice: 00000000 In attesa di codice PAT Alcune categorie di datori di lavoro non essendo soggette all'obbligo assicurativo inseriranno uno tra i seguenti codici: 99990000 Ditta Estera 99990001 Studi Professionali/Altro 99990002 Impiegati Agricoli 99991000 Colf 99991001 Operai Agricoli 99992000 Ministeri
<b>Codice agevolazioni</b>	Si inserisce il codice agevolazione selezionandolo dalla tabella "agevolazioni", secondo la codifica INPS per il versamento agevolato dei contributi previdenziali.
<b>Tipologia contrattuale</b>	Si inserisce il tipo di contratto che regola il rapporto di lavoro che si instaura, ivi compresi i tirocini e le altre esperienze lavorative assimilate. Il codice relativo viene selezionato dalla tabella "Tipo contratti"
<b>Socio lavoratore</b>	Si inserisce nel caso in cui il datore di lavoro è una società cooperativa ed il lavoratore è o meno socio della stessa. Negli altri casi si inserisce sempre NO
<b>Tipo Orario</b>	Si inserisce la tipologia dell'orario di lavoro, secondo la tabella "tipo orario". Nei soli casi in cui non sia possibile indicare la tipologia di orario (ad es. "contratto di agenzia) si può inserire il codice "N-Non Definito"
<b>Ore settimanali medie</b>	Si inserisce il numero di ore medio settimanale nel caso di rapporto di lavoro a tempo parziale, arrotondando gli eventuali decimali sempre per eccesso
<b>Qualifica professionale ISTAT</b>	Si inserisce la qualifica professionale posseduta dal lavoratore all'atto della cessazione, selezionandola dalla tabella "ISTAT 2001Livello5"
<b>Legge 68 data nulla osta/convenzione</b>	Si inserisce la data del nulla osta di avviamento rilasciato dal servizio competente, ovvero la data della convenzione stipulata con il medesimo servizio, nel caso in cui l'assunzione è computabile ai sensi della legge n° 68 del 12 Marzo 1999. La comunicazione è valida anche ai fini degli adempimenti di legge relativi agli uffici "disabili e categorie protette"
<b>Legge 68 numero atto</b>	Si inserisce il numero dell'atto di cui al campo precedente
<b>Contratto collettivo applicato</b>	Si inserisce il contratto collettivo applicato al rapporto di lavoro, selezionando dalla tabella "CCNL". Per tutte le situazioni in cui non venga applicato alcuno dei contratti collettivi indicati in tabella si utilizza il codice "CD". Qualora non venga applicato alcun contratto si utilizza il codice "ND"
<b>Livello di inquadramento</b>	Si inserisce il livello di inquadramento così come previsto dal sistema di classificazione professionale del CCNL applicato al rapporto di lavoro. Per tutte le situazioni in cui non venga applicato alcun contratto collettivo si utilizza il codice "ND".
<b>Retribuzione/Compenso</b>	Da compilare solo per i rapporti di lavoro ai quali non si applica alcun CCNL. Si inserisce il compenso lordo annuo.

	Per tutte le tipologie di rapporto di lavoro (ad esempio il contratto di agenzia) per le quali è impossibile calcolare la retribuzione si utilizza il valore “zero”.
<b>Lavoro in agricoltura</b>	Inserire “SI” se si tratta di lavoro agricolo.

## 2.2.9 Quadro Invio

In questa sezione vengono indicati i dati identificativi del soggetto abilitato che effettua la comunicazione e le informazioni che caratterizzano il tipo di comunicazione.

<b>Campi e significato</b>	
<b>Data di invio</b>	È la data che viene rilasciata dal servizio informatico che riceve la comunicazione
<b>Soggetto che effettua la comunicazione se diverso dal datore di lavoro</b>	Si inserisce la categoria di soggetto abilitato all’invio della comunicazione per conto del datore di lavoro, selezionandola dalla tabella “Co_soggettiabilitati”
<b>Codice fiscale del soggetto che effettua la comunicazione se diverso dal datore di lavoro</b>	Si inserisce il codice fiscale numerico a 11 cifre. Le ditte individuali ed i professionisti inseriscono il proprio codice fiscale alfanumerico.
<b>E-mail del soggetto che effettua la comunicazione</b>	Si inserisce l’indirizzo mail del soggetto che ha effettuato la comunicazione, recuperandolo dai dati comunicati in sede di accreditamento. La compilazione, obbligatoria, è a cura del sistema che invia la comunicazione al sistema nazionale.
<b>Tipo comunicazione</b>	Si inserisce il tipo di comunicazione selezionandolo dalla tabella “CO_tipocomunicazione”. Nel caso di invio di una comunicazione di assunzione a seguito di provvedimento dell’ispettorato la tabella va valorizzata inserendo il campo “inserimento d’ufficio”
<b>Assunzione per cause di forza maggiore</b>	Si indica se la comunicazione viene effettuata o meno per cause di forza maggiore
<b>Descrizione cause forza maggiore</b>	Si indicano le cause della forza maggiore
<b>Codice identificativo della comunicazione</b>	È il codice identificativo della comunicazione rilasciato dal servizio informatico che la riceve
<b>Codice comunicazione precedente</b>	Si inserisce il codice della comunicazione da annullare o rettificare, precedentemente rilasciato dal sistema, o nel caso in cui il modulo “Unificato Urg” sia stato inviato per via telematica. Si compila solo per le comunicazioni di annullamento o rettifica e per i casi di assunzione successiva a seguito di comunicazione di urgenza (Unificato Urg) inviata per via telematica.

## 2.3 Unificato Somm

È il modulo mediante il quale le agenzie per il lavoro adempiono all'obbligo di comunicazione relativo a tutte le tipologie di rapporti di somministrazione.

Il modulo Unificato Somm consente la gestione delle comunicazioni inerenti:

- Inizio del rapporto di lavoro non contestuale alla missione
- Inizio contestuale del rapporto di lavoro e della missione
- Proroga della missione
- Trasformazione del rapporto di lavoro in costanza di missione
- Trasferimento del lavoratore in missione
- Cessazione anticipata della missione
- Cessazione contestuale del rapporto di lavoro e della missione
- Cessazione del rapporto di lavoro in assenza di missione

Nel caso in cui venga instaurato un rapporto di lavoro di somministrazione, in assenza di missione, verrà comunicata la sola instaurazione del rapporto di lavoro.

Le eventuali modifiche del rapporto di lavoro vengono comunicate solo all'atto della comunicazione di una successiva missione o della cessazione del rapporto di lavoro se in data diversa da quella prevista. Nel caso in cui intervengono più tipologie di trasformazione del rapporto di lavoro le stesse devono essere comunicate con l'invio di un modulo per ogni tipologia di trasformazione.

La cessazione del rapporto di lavoro in assenza di missione viene comunicata se il rapporto è a tempo indeterminato o, se a termine, qualora la data di cessazione sia antecedente a quella precedentemente comunicata.

Le sezioni:

2. Agenzia di Somministrazione
3. Lavoratore
4. Rapporto Agenzia / Lavoratore
7. Dati invio

vengono sempre compilate indipendentemente dal tipo di comunicazione.

### 2.3.1 Struttura del modulo

Il modulo si compone di sei sezioni (quadri).

### 2.3.2 Quadro datore Agenzia di somministrazione

In questa sezione vengono indicati i dati identificativi dell'agenzia di somministrazione.

Campi e significato	
<b>Codice fiscale</b>	Si inserisce il codice fiscale dell'Agenzia di somministrazione
<b>Denominazione datore di lavoro</b>	Si inserisce la ragione sociale dell'Agenzia di somministrazione

<b>Numero Iscrizione all'albo</b>	Si inserisce il numero di iscrizione presso l'Albo informatico istituito dal Ministero del lavoro e delle Politiche sociali
<b>Comune – CAP – Indirizzo - sede legale</b>	Si inseriscono i dati di localizzazione della sede legale dell'Agenzia di somministrazione. Il comune viene selezionato dalla tabella "comuni e stati esteri". <b>La sede legale deve essere dislocata nel territorio nazionale</b>
<b>Telefono – Fax - e-mail - sede legale</b>	Si inserisce almeno una di queste informazioni
<b>Comune – CAP - Indirizzo sede operativa</b>	Si inseriscono i dati di localizzazione della sede operativa dell'agenzia. Il comune viene selezionato dalla tabella "comuni e stati esteri" <b>Questi campi devono essere compilati anche se uguali a quelli della sede legale</b>
<b>Telefono – Fax - e-mail sede Operativa</b>	Si inserisce almeno una di queste informazioni. <b>Questi campi devono essere compilati anche se uguali a quelli della sede legale</b>

### 2.3.3 Quadro lavoratore

In questa sezione vengono indicati i dati identificativi del lavoratore somministrato.

<b>Campi e significato</b>	
<b>Codice fiscale</b>	Si inserisce il codice fiscale del lavoratore anche nei casi in cui lo stesso viene rilasciato in via provvisoria. In questi ultimi casi esso è composto da 11 caratteri numerici
<b>Cognome – nome - sesso - data di nascita - comune o stato estero di nascita</b>	Si inseriscono le informazioni anagrafiche del lavoratore. I campi relativi al sesso e comune o stato estero di nascita vengono selezionati dalle tabelle di riferimento
<b>Cittadinanza</b>	Si inserisce la cittadinanza del lavoratore selezionandola dalla tabella "cittadinanza"
<b>Tipo di documento</b>	Questo campo viene compilato nel caso in cui il lavoratore sia di cittadinanza extracomunitaria o neo comunitaria in regime transitorio. La tipologia viene selezionata dall'apposita tabella "status straniero". La voce "in rinnovo" indica il possesso di un documento scaduto per il quale è stata avanzata richiesta di rinnovo non ancora evasa
<b>Numero documento</b>	Si inserisce il numero della carta o del permesso di soggiorno in corso di validità. In caso di documento "in rinnovo" viene indicato il numero di ricevuta rilasciata dall'ufficio postale presso il quale è stata inoltrata l'istanza di rinnovo
<b>Motivo di permesso</b>	Si inserisce il motivo del permesso attingendo dalla tabella "motivo permesso"
<b>Scadenza del permesso di soggiorno</b>	Si inserisce la data di scadenza del permesso di soggiorno, o documento equivalente, al momento della comunicazione, sia nel caso di primo permesso che dei successivi rinnovi. In caso di documento "in rinnovo" va inserita la data di scadenza del permesso di soggiorno originaria. In caso di documento "in attesa di permesso" va indicata

	la data “convenzionale” 01/01/1900. Nel caso in cui lo status è valorizzato con il campo “altro provvedimento”, si inserisce la data del provvedimento medesimo.
<b>Comune di domicilio - CAP – indirizzo di domicilio</b>	Si inseriscono il Comune, il CAP e l’indirizzo del domicilio del lavoratore. il Comune si seleziona dalla tabella “Comuni e stati esteri”. Tale campo identifica il servizio competente nel cui elenco anagrafico va inserito il lavoratore. Il domicilio del lavoratore deve essere nel territorio nazionale. Nei casi di domicilio all’estero va indicata la sede ove ha luogo la prestazione di lavoro.
<b>Livello di istruzione</b>	Si inserisce il livello di istruzione del lavoratore selezionando l’informazione livello di studio dalla tabella “titolo di studio” . Nel caso di lavoratori stranieri va valorizzata sempre la voce “nessun titolo di studio”.

### 2.3.4 Quadro Rapporto Agenzia/Lavoratore

In questa sezione vengono indicati i dati identificativi del rapporto di somministrazione

<b>Campi e significato</b>	
<b>Numero matricola</b>	Si inserisce il numero di registrazione del lavoratore nel libro matricola
<b>Numero Agenzia di somministrazione</b>	Si inserisce il numero di Filiale della Agenzia di somministrazione
<b>Data inizio somministrazione</b>	Si inserisce la data di inizio del rapporto di somministrazione tra Agenzia e lavoratore
<b>Data fine somministrazione</b>	Si inserisce la data di fine rapporto per tutti i contratti di somministrazione diversi da quelli a tempo indeterminato. <b>In caso di contratto di apprendistato o inserimento lavorativo non è necessario indicare la data fine.</b>
<b>Ente previdenziale</b>	Si inserisce l’Ente Previdenziale al quale vengono versati i contributi a favore del lavoratore. L’Ente si seleziona dalla tabella “co_entiprevidenziali”. Il campo identifica l’Ente a cui trasferire la comunicazione
<b>Codice ente previdenziale</b>	Si inserisce il codice rilasciato dall’Ente Previdenziale (esempio matricola INPS) indicato al campo precedente, ove esistente. Tale codice coincide con quello rilasciato dall’INPS alle Aziende agricole a seguito della Denuncia di Azienda (DA)
<b>Tipologia contrattuale</b>	Si inserisce il tipo di contratto che regola il rapporto di somministrazione. Il codice relativo viene selezionato dalla tabella “Tipo contratti”.
<b>Indennità di disponibilità</b>	Si inserisce nel caso in cui viene riconosciuta al lavoratore un’indennità di disponibilità giornaliera
<b>Data fine proroga</b>	Si inserisce la data di fine del rapporto di somministrazione a termine a seguito di un’eventuale proroga. La data di fine

	proroga deve coincidere con la data di fine somministrazione.
<b>Data cessazione</b>	Si inserisce la data di cessazione del rapporto di somministrazione a tempo indeterminato. Negli altri casi si inserisce nell'ipotesi in cui la cessazione avvenga in data diversa da quella indicata nel campo "data fine somministrazione"

### 2.3.5 Quadro Ditta Utilizzatrice

In questa sezione vengono indicati i dati identificativi dell'utilizzatore

<b>Campi e significato</b>	
<b>Numero Contratto</b>	Si inserisce il numero del contratto di somministrazione
<b>Data inizio contratto di somministrazione</b>	Si inserisce la data di inizio del contratto di somministrazione tra Agenzia e Ditta Utilizzatrice.
<b>Data fine contratto di somministrazione</b>	Si inserisce la data di fine del contratto di somministrazione tra Agenzia e Ditta Utilizzatrice a meno che non sia relativo ad una somministrazione a tempo indeterminato.
<b>Ditta utilizzatrice estera che opera in Italia</b>	Indicare SI se la ditta utilizzatrice ha sede legale al di fuori del territorio nazionale, NO in tutti gli altri casi
<b>Codice fiscale</b>	Si inserisce il codice fiscale numerico a 11 cifre. Per le ditte individuali ed i professionisti si inserisce il codice fiscale alfanumerico. Il campo non è obbligatorio qualora sia stato compilato con SI il campo "Ditta utilizzatrice estera che opera in Italia"
<b>Denominazione datore di lavoro</b>	Si inserisce la ragione sociale dell'utilizzatore ovvero il Cognome e il Nome in caso di ditta individuale o di professionista
<b>Settore</b>	Si inserisce il settore merceologico dell'utilizzatore selezionando un codice della tabella "Ateco2007"
<b>Pubblica Amministrazione</b>	Inserire SI se il datore di lavoro fa parte della Pubblica Amministrazione, NO in tutti gli altri casi
<b>Comune – CAP - Indirizzo della sede legale</b>	Si inseriscono i dati di localizzazione della sede legale dell'utilizzatore. Il comune viene selezionato dalla tabella "comuni e stati esteri". La sede legale deve essere dislocata nel territorio nazionale, a meno che non sia stato compilato con SI il campo "Ditta utilizzatrice estera che opera in Italia". In quest'ultimo caso non va compilato il campo relativo al CAP.
<b>Telefono - Fax - e-mail della sede legale</b>	Si inserisce almeno una di queste informazioni.
<b>Comune – CAP - Indirizzo della sede di lavoro</b>	Si inseriscono i dati di localizzazione del luogo ove si svolge la missione. In caso di lavoro a domicilio si riferiscono alla sede di lavoro in cui viene tenuto il registro aziendale dei lavoratori a domicilio. In caso di telelavoro si riferiscono alla sede di lavoro cui il lavoratore è assegnato come risultante dall' informativa scritta fornitagli ai sensi della Direttiva 91/533/CEE".

	<p>Per la comunicazione di instaurazione o proroga della missione si riferiscono alla sede di lavoro assegnata all'atto dell'invio in missione. In caso di comunicazione di trasferimento si riferiscono alla sede di lavoro cui il lavoratore viene trasferito nel corso della missione. Per la comunicazione di cessazione si riferiscono alla sede di lavoro cui il lavoratore è assegnato al momento della cessazione.</p> <p>Il comune si seleziona dalla tabella "comuni e stati esteri".</p> <p><b>Questi campi devono essere compilati anche se uguali a quelli della sede legale.</b></p>
<b>Telefono – Fax - e-mail della sede di lavoro</b>	<p>Si inserisce almeno una di queste informazioni.</p> <p><b>Questi campi devono essere compilati anche se uguali a quelli della sede legale</b></p>

## 2.3.6 Rapporto ditta utilizzatrice/lavoratore

In questa sezione vengono indicati i dati identificativi della missione

### 2.3.6.1 Inizio

<b>Campi e significato</b>	
<b>Data inizio missione</b>	Si inserisce la data di inizio della missione presso l'impresa utilizzatrice
<b>Data fine missione</b>	Si inserisce la data di fine missione <b>qualora il rapporto di lavoro sia a tempo determinato.</b>
<b>Pat INAIL</b>	<p>Si inserisce la Posizione Assicurativa Territoriale dell'utilizzatore senza contro codice. Per alcune categorie di utilizzatori non soggette all'obbligo assicurativo si inserirà uno tra i seguenti codici:</p> <p>99990000     <b>Ditta Estera</b>  99990001     <b>Studi Professionali/Altro</b>  99990002     <b>Impiegati Agricoli</b>  99991000     <b>Colf</b>  99991001     <b>Operai Agricoli</b>  99992000     <b>Ministeri</b></p>
<b>Rischio silicosi e asbestosi</b>	Si indica se l'attività svolta presso l'utilizzatore comporta o meno rischio di silicosi ed asbestosi
<b>Codice agevolazione</b>	Si inserisce il codice agevolazione selezionandolo dalla tabella "agevolazioni", secondo la codifica INPS per il versamento agevolato dei contributi previdenziali.
<b>Tipo Orario</b>	Si inserisce il tipo di orario selezionandolo dalla tabella "Tipo orario"
<b>Ore settimanali medie</b>	Si inserisce il numero di ore medio settimanale nel caso di rapporto di lavoro a tempo parziale, arrotondando gli eventuali decimali sempre per eccesso
<b>Qualifica professionale (ISTAT)</b>	Si inserisce la qualifica professionale assegnata al lavoratore all'atto della missione, selezionandola dalla

	tabella “ISTAT 2001Livello5”
<b>Contratto collettivo applicato</b>	Si inserisce il contratto collettivo applicato al rapporto di lavoro, selezionando dalla tabella “CCNL”. Qualora non sia applicato nessun contratto si dovrà indicare un CCNL analogo.
<b>Livello di inquadramento</b>	Si inserisce il livello di inquadramento così come previsto dal sistema di classificazione professionale del CCNL applicato dall’utente. Qualora non sia applicato nessun contratto si dovrà inserire il livello di inquadramento del CCNL indicato per analogia.
<b>Voce di tariffa 1 – 2 – 3</b>	Si inserisce la voce di tariffa INAIL della lavorazione prestata dal lavoratore in missione, indicandone fino ad un massimo di tre
<b>Descrizione attività</b>	Si indica l’attività prevalente svolta dal lavoratore in missione
<b>Lavoro in agricoltura</b>	Inserire “SI” se si tratta di lavoro agricolo.
<b>Giornate lavorative previste</b>	Per le sole missioni degli <b>operai agricoli</b> a tempo determinato si inseriscono le giornate lavorative presunte.
<b>Descrizione attività agricoltura</b>	Si inserisce il tipo di lavorazione solo per le comunicazioni delle <b>missioni degli operai agricoli</b>

### 2.3.6.2 Dati Proroga

<b>Campi e significato</b>	
<b>Data fine proroga</b>	Si inserisce la data del nuovo termine della missione a seguito della proroga.
<b>Data inizio missione</b>	Si inserisce la data in cui ha avuto inizio la missione che viene prorogata

### 2.3.6.3 Dati Trasformazione

<b>Campi e significato</b>	
<b>Data trasformazione</b>	Si inserisce la data di trasformazione del rapporto di lavoro in costanza di missione
<b>Codice Trasformazione</b>	Si inserisce il codice relativo alla trasformazione di cui al punto precedente, selezionandolo dalla tabella “Co_trasformazione”. Si tenga presente che la tipologia “Progressione verticale nella PA” può essere utilizzato solamente dalla Pubblica Amministrazione.
<b>Data inizio missione</b>	Si inserisce la data in cui ha avuto inizio la missione oggetto della trasformazione

### 2.3.6.4 Dati Cessazione

<b>Campi e significato</b>	
<b>Data cessazione</b>	Si inserisce la data di cessazione della missione a tempo indeterminato ovvero, in caso di missione a termine, se avviene in <b>data antecedente</b> rispetto a quella inserita nel campo “data fine missione”

<b>Codice causa</b>	Si inserisce il codice relativo alla causa di cessazione della missione selezionandolo dalla tabella "Co_cessazione". Si tenga presente che il motivo "Decadenza dal servizio" può essere utilizzato solamente dalla Pubblica Amministrazione.
<b>Data inizio missione</b>	Si inserisce la data in cui ha avuto inizio la missione oggetto della cessazione

### 2.3.7 Quadro Invio

In questa sezione vengono indicati i dati identificativi del soggetto abilitato che effettua la comunicazione e le informazioni che caratterizzano il tipo di comunicazione.

<b>Campi e significato</b>	
<b>Data di invio</b>	È la data che viene rilasciata dal servizio informatico che riceve la comunicazione
<b>Soggetto che effettua la comunicazione se diverso dal datore di lavoro</b>	Si inserisce la categoria di soggetto abilitato all'invio della comunicazione per conto dell'agenzia di somministrazione, selezionandola dalla tabella "Co_soggettiabilitati"
<b>Codice fiscale del soggetto che effettua la comunicazione se diverso dal datore di lavoro</b>	Si inserisce il codice fiscale numerico a 11 cifre. Le ditte individuali ed i professionisti inseriscono il proprio codice fiscale alfanumerico.
<b>E-mail del soggetto che effettua la comunicazione</b>	Si inserisce l'indirizzo e-mail del soggetto che ha effettuato la comunicazione, recuperandolo dai dati comunicati in sede di accreditamento. La compilazione, obbligatoria, è a cura del sistema che invia la comunicazione al sistema nazionale.
<b>Tipo comunicazione</b>	Si inserisce il tipo di comunicazione selezionandolo dalla tabella "CO_tipocomunicazione"
<b>Codice identificativo della comunicazione</b>	È il codice identificativo della comunicazione rilasciato dal servizio informatico che la riceve
<b>Codice comunicazione precedente</b>	Si inserisce il codice della comunicazione da annullare o rettificare, precedentemente rilasciato dal sistema. Si compila solo per le comunicazioni di annullamento o rettifica

## 2.4 Unificato Urg

E' il modulo informatico mediante il quale tutti i datori di lavoro pubblici e privati, di qualsiasi settore, ad eccezione delle agenzie per il lavoro relativamente ai rapporti di somministrazione, adempiono all'obbligo di comunicazione di assunzione dei lavoratori, effettuate in casi di urgenza connesse ad esigenze produttive, fermo restando l'obbligo di invio della comunicazione mediante il modulo Unificato Lav entro il primo giorno utile e comunque non oltre i 5 giorni.

Nel caso di non corretto funzionamento del servizio informatico il modulo Unificato Urg viene utilizzato in forma cartacea per effettuare la comunicazione di assunzione sintetica d'urgenza al fax server messo a disposizione dal Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali o dalle Regioni, fermo restando l'obbligo di invio della comunicazione entro il primo giorno utile.

### 2.4.1 Struttura del modulo

Il modulo si compone di quattro sezioni (quadri), tutte da compilare.

### 2.4.2 Quadro datore di lavoro

In questa sezione vengono indicati i dati identificativi essenziali inerenti il datore di lavoro che instaura il rapporto di lavoro.

<b>Campi e significato</b>	
<b>Codice fiscale</b>	Si inserisce il codice fiscale numerico a 11 cifre. Le ditte individuali ed i professionisti inseriscono il proprio codice fiscale alfanumerico.
<b>Denominazione datore di lavoro</b>	Si inserisce la ragione sociale del datore di lavoro ovvero il cognome e il nome in caso di ditta individuale o di professionista

### 2.4.3 Quadro lavoratore

In questa sezione vengono indicati i dati identificativi essenziali inerenti il lavoratore.

<b>Campi e significato</b>	
<b>Codice fiscale</b>	Si inserisce il codice fiscale del lavoratore anche nei casi in cui lo stesso viene rilasciato in via provvisoria. In questi ultimi casi esso è composto da 11 caratteri numerici
<b>Cognome e nome</b>	Si inseriscono le informazioni anagrafiche del lavoratore limitatamente a cognome e nome

### 2.4.4 Quadro rapporto di lavoro

In questa sezione viene indicata la data di inizio del rapporto di lavoro

<b>Campi e significato</b>	
<b>Data inizio</b>	Si inserisce la data di inizio del rapporto di lavoro

### 2.4.5 Quadro invio

In questa sezione vengono indicati i dati identificativi del soggetto abilitato che effettua la comunicazione e le informazioni che caratterizzano il tipo di comunicazione.

<b>Campi e significato</b>	
<b>Data di invio</b>	È la data che viene rilasciata dal servizio informatico che riceve la comunicazione
<b>Motivo dell'urgenza</b>	Si indica il motivo che giustifica la comunicazione d'urgenza
<b>Soggetto che effettua la comunicazione se diverso dal datore di lavoro</b>	Si inserisce la categoria di soggetto abilitato all'invio della comunicazione per conto del datore di lavoro, selezionandola dalla tabella "Co_soggettiabilitati"
<b>Codice fiscale del soggetto che effettua la comunicazione se diverso dal datore di lavoro</b>	Si inserisce il codice fiscale numerico a 11 cifre. Le ditte individuali ed i professionisti inseriscono il proprio codice fiscale alfanumerico.
<b>E-mail del soggetto che effettua la comunicazione</b>	Si inserisce l'indirizzo e-mail del soggetto che ha effettuato la comunicazione, recuperandolo dai dati comunicati in sede di accreditamento. La compilazione, obbligatoria, è a cura del sistema che invia la comunicazione al sistema nazionale.
<b>Tipo comunicazione</b>	Si inserisce il tipo di comunicazione selezionandolo dalla tabella "CO_tipocomunicazione"
<b>Codice identificativo della comunicazione</b>	È il codice identificativo della comunicazione rilasciato dal servizio informatico che la riceve

## 2.5 Unificato VAR Datori

Il modulo viene utilizzato per le seguenti comunicazioni:

1. variazione della ragione sociale del datore di lavoro
2. incorporazione
3. fusione
4. usufrutto
5. cessione ramo d'azienda
6. cessione di contratto
7. affitto ramo d'azienda

Per la comunicazione di cui al punto 1 vanno compilati esclusivamente i seguenti quadri:

- Quadro datore di lavoro
- Quadro variazione ragione sociale
- Dati invio

Per le comunicazioni relative ai punti 2 – 3 – 4 - 5 -6-7 vanno compilati esclusivamente i seguenti quadri:

- Quadro datore di lavoro
- Quadro trasferimenti
- Quadro datore di lavoro precedente
- Quadro elenco sedi di lavoro interessate
- Quadro elenco lavoratori interessati
- Dati invio

Il modulo viene inviato ad uno solo dei servizi informatici presso cui il datore di lavoro è registrato.

### 2.5.1 Struttura del modulo

Il modulo è composto da sette sezioni (quadri)

### 2.5.2 Quadro datore di lavoro

In questa sezione vengono indicati i dati identificativi del **nuovo datore di lavoro** a seguito degli eventi modificativi indicati al paragrafo 2.5.4

Campi e significato	
<b>Codice fiscale</b>	Si inserisce il codice fiscale numerico a 11 cifre. Le ditte individuali ed i professionisti inseriscono il proprio codice fiscale alfanumerico.
<b>Denominazione datore di lavoro</b>	Si inserisce la ragione sociale del datore di lavoro ovvero il cognome e il nome in caso di ditta individuale o di professionista
<b>Settore</b>	Si inserisce il settore merceologico selezionando un codice della tabella “Ateco2007”

<b>Pubblica Amministrazione</b>	Inserire SI se il datore di lavoro fa parte della Pubblica Amministrazione, NO in tutti gli altri casi
<b>Comune – CAP - Indirizzo della sede legale</b>	Si inseriscono i dati di localizzazione della sede legale del datore di lavoro. Il comune viene selezionato dalla tabella “comuni e stati esteri”. La sede legale deve essere dislocata nel territorio nazionale
<b>Telefono - Fax - e-mail della sede legale</b>	Si inserisce almeno una di queste informazioni.

### 2.5.3 Quadro Variazione ragione sociale

Il quadro viene compilato allorché la comunicazione ha per oggetto la **variazione di ragione sociale**.

In questa sezione viene indicata la ragione sociale del datore di lavoro prima dell'avvenuta variazione.

<b>Campi e significato</b>	
<b>Denominazione precedente</b>	Si inserisce la ragione sociale del datore di lavoro ovvero il cognome e il nome in caso di ditta individuale o di professionista prima della variazione di ragione sociale.
<b>Data variazione</b>	Inserire la data di quando è avvenuta la variazione di ragione sociale.

### 2.5.4 Quadro Trasferimenti

In questa sezione si indicano il tipo di trasferimento d'azienda e la data di decorrenza dello stesso.

Questa sezione va utilizzata anche nei casi di cessione di contratto

<b>Campi e significato</b>	
<b>Codice trasferimento azienda</b>	Si inserisce il tipo di trasferimento d'azienda, selezionandolo dalla tabella “co_tipotrasferimento”
<b>Data inizio</b>	Si inserisce la data dalla quale, per effetto del trasferimento d'azienda, hanno inizio i rapporti di lavoro con il nuovo datore di lavoro. Nel caso di cessione di contratto si inserisce la data in cui ha inizio il rapporto di lavoro con il nuovo datore di lavoro.
<b>Data fine affitto ramo d'azienda</b>	Si inserisce la data fine qualora il tipo di trasferimento d'azienda, selezionato dalla tabella “co_tipotrasferimento” sia “affitto ramo”

## 2.5.5 Quadro datore di lavoro precedente

In questa sezione si indicano i dati identificativi del datore di lavoro precedente nei casi di:

1. incorporazione
2. fusione
3. usufrutto
4. cessione ramo d'azienda
5. cessione di contratto
6. affitto ramo d'azienda

<b>Campi e significato</b>	
<b>Codice fiscale</b>	Si inserisce il codice fiscale numerico a 11 cifre. Le ditte individuali ed i professionisti inseriscono il proprio codice fiscale alfanumerico.
<b>Denominazione datore di lavoro</b>	Si inserisce la ragione sociale del datore di lavoro ovvero il cognome e il nome in caso di ditta individuale o di professionista
<b>Settore</b>	Si inserisce il settore merceologico selezionando un codice della tabella "Ateco2007"
<b>Comune – CAP - Indirizzo della sede legale</b>	Si inseriscono i dati di localizzazione della sede legale del datore di lavoro. Il comune viene selezionato dalla tabella "comuni e stati esteri". <b>La sede legale deve essere dislocata nel territorio nazionale</b>
<b>Telefono - Fax - e-mail della sede legale</b>	Si inserisce almeno una di queste informazioni.

## 2.5.6 Quadro Elenco sedi di lavoro interessate

In questa sezione si indicano i dati identificativi delle sedi di lavoro del nuovo datore di lavoro, presso cui vengono inseriti i lavoratori interessati al trasferimento d'azienda, ovvero presso cui va a lavorare il lavoratore in caso di cessione di contratto.

Questo quadro deve essere compilato più volte in caso di più sedi di lavoro.

<b>Campi e significato</b>	
<b>Comune – CAP - Indirizzo della sede di lavoro</b>	Si inseriscono i dati di localizzazione del luogo ove si svolge la prestazione di lavoro. Il comune si seleziona dalla tabella "comuni e stati esteri". <b>Questi campi devono essere compilati anche se uguali a quelli della sede legale.</b>
<b>Telefono – Fax - e-mail della sede di lavoro</b>	Si inserisce almeno una di queste informazioni. <b>Questi campi devono essere compilati anche se uguali a quelli della sede legale.</b>

## 2.5.7 Quadro Elenco lavoratori interessati

In questa sezione si indicano i dati identificativi di ciascun lavoratore interessato al trasferimento d'azienda (ovvero i dati del lavoratore interessato alla cessione di contratto), nonché i dati identificativi del rapporto di lavoro all'atto del trasferimento stesso (o della cessione del contratto) **a parte la data di inizio del rapporto che deve essere quella originaria.**

La comunicazione è riferita a ciascuna sede di lavoro indicata al quadro precedente.

<b>Campi e significato</b>	
<b>Codice fiscale</b>	Si inserisce il codice fiscale del lavoratore anche nei casi in cui lo stesso viene rilasciato in via provvisoria. In questi ultimi casi esso è composto da 11 caratteri numerici
<b>Cognome e nome</b>	Si inseriscono le informazioni anagrafiche del lavoratore.
<b>Comune di domicilio</b>	Si inserisce il Comune del domicilio del lavoratore. Il Comune si seleziona dalla tabella "Comuni e stati esteri". Tale campo identifica il servizio competente nel cui elenco anagrafico va inserito il lavoratore. Il domicilio del lavoratore deve essere nel territorio nazionale. Nei casi di domicilio all'estero va indicato il comune della sede ove ha luogo la prestazione di lavoro.
<b>Data Inizio</b>	<b>Si inserisce la data di inizio del rapporto di lavoro originario.</b>
<b>Data fine rapporto</b>	Si inserisce la data di fine rapporto per tutti i contratti diversi da quelli a tempo indeterminato. Nel caso di contratto a tempo determinato per sostituzione va indicata la data presunta di fine rapporto.
<b>Ente previdenziale</b>	Si inserisce l'Ente Previdenziale, al quale vengono versati i contributi previdenziali a favore del lavoratore, selezionandolo dalla tabella "co_entiprevidenziali" Il campo identifica l'Ente Previdenziale a cui trasferire la comunicazione.
<b>Codice ente previdenziale</b>	Si inserisce il codice rilasciato dall'Ente Previdenziale (esempio matricola INPS) indicato al campo precedente, ove esistente. Tale codice coincide con quello rilasciato dall'INPS alle Aziende agricole a seguito della Denuncia di Azienda (DA)
<b>Pat INAIL</b>	Si inserisce la Posizione Assicurativa Territoriale del datore di lavoro assegnata dall'INAIL. In caso di ditta di nuova costituzione che non ha ancora la PAT attribuita, va inserito il seguente codice: <b>00000000 In attesa di codice PAT</b> Alcune categorie di datori di lavoro non essendo soggette all'obbligo assicurativo inseriranno uno tra i seguenti codici: <b>99990000 Ditta Estera</b> <b>99990001 Studi Professionali/Altro</b> <b>99990002 Impiegati Agricoli</b> <b>99991000 Colf</b> <b>99991001 Operai Agricoli</b>

	<b>99992000 Ministeri</b>
<b>Codice agevolazioni</b>	Si inserisce il codice agevolazione selezionandolo dalla tabella “agevolazioni”, secondo la codifica INPS per il versamento agevolato dei contributi previdenziali.
<b>Tipologia contrattuale</b>	Si inserisce il tipo di contratto che regola il rapporto di lavoro che si instaura, ivi compresi i tirocini e le altre esperienze lavorative assimilate. Il codice relativo viene selezionato dalla tabella “Tipo contratti”
<b>Socio lavoratore</b>	Si inserisce nel caso in cui il datore di lavoro è una società cooperativa ed il lavoratore è o meno socio della stessa. Negli altri casi si inserisce sempre NO
<b>Tipo Orario</b>	Si inserisce la tipologia dell’orario di lavoro, secondo la tabella “tipo orario”. Nei soli casi in cui non sia possibile indicare la tipologia di orario (ad es. “contratto di agenzia) si può inserire il codice “N-Non Definito”
<b>Ore settimanali medie</b>	Si inserisce il numero di ore medio settimanale nel caso di rapporto di lavoro a tempo parziale, arrotondando gli eventuali decimali sempre per eccesso
<b>Qualifica professionale ISTAT</b>	<b>Si inserisce la qualifica professionale selezionandola dalla tabella “ISTAT 2001Livello5”</b>
<b>Legge 68 data nulla osta/convenzione</b>	Si inserisce la data del nulla osta di avviamento rilasciato dal servizio competente, ovvero la data della convenzione stipulata con il medesimo servizio, nel caso in cui l’assunzione è computabile ai sensi della legge n° 68 del 12 Marzo 1999. La comunicazione è valida anche ai fini degli adempimenti di legge relativi agli uffici “disabili e categorie protette”
<b>Legge 68 numero atto</b>	Si inserisce il numero dell’atto di cui al campo precedente
<b>Contratto collettivo applicato</b>	Si inserisce il contratto collettivo applicato al rapporto di lavoro, selezionando dalla tabella “CCNL”. Per tutte le situazioni in cui non venga applicato alcuno dei contratti collettivi indicati in tabella si utilizza il codice “CD”. Qualora non venga applicato alcun contratto si utilizza il codice “ND”
<b>Livello di inquadramento</b>	Si inserisce il livello di inquadramento così come previsto dal sistema di classificazione professionale del CCNL applicato al rapporto di lavoro. Per tutte le situazioni in cui non venga applicato alcun contratto collettivo si utilizza il codice “ND”.
<b>Retribuzione/Compenso</b>	Da compilare solo per i rapporti di lavoro ai quali non si applica alcun CCNL. Si inserisce il compenso lordo annuo. Per tutte le tipologie di rapporto di lavoro (ad esempio il contratto di agenzia) per le quali è impossibile calcolare la retribuzione si utilizza il valore “zero”.
<b>Lavoro in agricoltura</b>	Inserire “SI” se si tratta di lavoro agricolo.
<b>Giornate lavorative previste</b>	Per le sole comunicazioni riferite agli <b>operai agricoli</b> a tempo determinato si inseriscono le giornate lavorative presunte. La comunicazione delle giornate effettive non è oggetto del modulo Unificato Lav
<b>Tipo lavorazione</b>	Si inserisce il tipo di lavorazione solo per le comunicazioni dei <b>rapporti di lavoro agricoli</b>

## 2.5.8 Dati invio

In questa sezione vengono indicati i dati identificativi del soggetto abilitato che effettua la comunicazione e le informazioni che caratterizzano il tipo di comunicazione.

<b>Campi e significato</b>	
<b>Data di invio</b>	È la data che viene rilasciata dal servizio informatico che riceve la comunicazione
<b>Soggetto che effettua la comunicazione se diverso dal datore di lavoro</b>	Si inserisce la categoria di soggetto abilitato all'invio della comunicazione per conto del datore di lavoro, selezionandola dalla tabella "Co_soggettiabilitati"
<b>Codice fiscale del soggetto che effettua la comunicazione se diverso dal datore di lavoro</b>	Si inserisce il codice fiscale numerico a 11 cifre. Le ditte individuali ed i professionisti inseriscono il proprio codice fiscale alfanumerico.
<b>E-mail del soggetto che effettua la comunicazione</b>	Si inserisce l'indirizzo e-mail del soggetto che ha effettuato la comunicazione, recuperandolo dai dati comunicati in sede di accreditamento. La compilazione, obbligatoria, è a cura del sistema che invia la comunicazione al sistema nazionale.
<b>Tipo comunicazione</b>	Si inserisce il tipo di comunicazione selezionandolo dalla tabella "CO_tipocomunicazione"
<b>Codice identificativo della comunicazione</b>	È il codice identificativo della comunicazione rilasciato dal servizio informatico che la riceve
<b>Codice comunicazione precedente</b>	Si inserisce il codice della comunicazione da annullare o rettificare, precedentemente rilasciato dal sistema. Si compila solo per le comunicazioni di annullamento o rettifica

## 3 Trasmissione moduli

### 3.1 Modalità di trasmissione

Le comunicazioni saranno inviate tramite i servizi informatici messi a disposizione dai servizi competenti, secondo le modalità definite delle Regioni e Province Autonome.

L'invio delle comunicazioni può avvenire attraverso la compilazione di form on line del servizio informatico o mediante l'invio di un file in formato XML. Il file XML contiene una sola comunicazione.

È possibile effettuare l'invio di un file in formato ZIP contenente più file XML, secondo le necessità del soggetto che effettua la comunicazione, con un limite massimo di dimensione pari a 5 Mbyte.

Nel caso in cui l'invio della comunicazione viene effettuato attraverso un file XML, questo deve contenere nei dati di invio, relativamente alla "data invio" e "codice comunicazione", le seguenti informazioni:

- "data invio" la data in cui viene inviato il file XML secondo il formato definito dagli standard tecnici;
- "codice comunicazione" la stringa "0000000000000000" (sedici zeri).

La “data di invio” viene attribuita dal sistema all’atto della ricezione del file XML o della comunicazione on line.

Ad ogni singola comunicazione inviata viene attribuito dal servizio informatico un codice identificativo univoco a livello nazionale (**codice comunicazione**). Esso viene rilasciato contestualmente alla ricezione di avvenuta comunicazione.

Il codice comunicazione è strutturato nel modo seguente:

- regione di provenienza della comunicazione (5 cifre utilizzando la tabella “regioni province autonome” e la tabella “province” oppure 3 zeri in aggiunta al codice regione)
- anno di invio della comunicazione (2 cifre)
- Tipo di Provenienza che può avere i seguenti valori (1 cifra):
  - 0: la comunicazione è stata inoltrata attraverso il web dal dominio transitorio
  - 1: la comunicazione è stata inoltrata attraverso l’import massivo dal dominio transitorio
  - 2: la comunicazione è stata inoltrata da un sistema regionale attraverso il web
  - 3: la comunicazione è stata inoltrata da un sistema regionale attraverso l’import massivo
  - 9: la comunicazione è stata inoltrata dal sistema dell’INPS
  - A: la comunicazione è stata inoltrata d’ufficio dal sistema nazionale
- Numero progressivo (8 cifre)

Un file contenente  $n$  comunicazioni verrà gestito analogamente all’invio di  $n$  file contenenti ciascuno una comunicazione; pertanto sarà rilasciato un codice univoco di comunicazione per ognuna delle  $n$  pratiche contenute nel file.

Il servizio informatico non accetterà l’invio qualora non siano rispettati i vincoli di struttura, di obbligatorieta delle informazioni e i vincoli di appartenenza alle codifiche previste per ogni singolo modulo. Il file pertanto deve essere conforme alle regole definite negli schemi XSD di ogni singolo modulo. Tutto ciò è obbligatorio se l’invio viene effettuato mediante la predisposizione di un file XML, mentre rappresenta lo standard minimo se effettuato mediante la compilazione delle form on line.

L’XML prodotto dai servizi regionali o pervenuto tramite invio massivo dovrà essere completato dai sistemi che si occupano dell’invio della CO con l’indirizzo e-mail del soggetto che ha effettuato la comunicazione, recuperandolo dai dati comunicati in sede di accreditamento. Questo permetterà ai vari soggetti coinvolti di comunicare con i soggetti suddetti.

## 3.2 Validità della comunicazione

La comunicazione processata dal servizio informatico, che ottiene la protocollazione ed il rilascio del codice univoco, è **valida** ai fini dell’adempimento dell’obbligo.

Il controllo informatico, infatti, assicura non solo che la comunicazione è stata inviata ma anche che la stessa contiene almeno gli elementi essenziali previsti tassativamente dalla legge.

Sulla base dei controlli successivi, che vengono effettuati dai servizi competenti e dagli Enti interessati, il soggetto obbligato potrà ricevere, direttamente dai medesimi, una segnalazione degli errori o delle anomalie riscontrati per le eventuali variazioni o rettifiche.

I servizi informatici prevedono la gestione di ogni singola comunicazione, consentendo al soggetto che ha effettuato l’invio la sua immediata identificazione.

## 3.3 Ricevuta di sistema

Il servizio informatico rilascia una **ricevuta** elettronica attestante l'avvenuta presa in carico del modulo. La ricevuta è unica per ciascuna comunicazione e contiene l'indicazione del protocollo (data e numero) e il codice di comunicazione.

La **ricevuta** attesta "*la data certa di trasmissione*", vale a dire il giorno e l'ora in cui il modulo è stato ricevuto dal servizio informatico.

La ricevuta viene rilasciata in formato XML e PDF, per consentire al soggetto che ha effettuato l'invio la conservazione e la stampa della stessa.

### **3.4 Annullamento e rettifica**

Il servizio informatico consente l'annullamento e la rettifica della comunicazione inviata, nei casi consentiti dalle norme vigenti.

L'annullamento e la rettifica di una comunicazione possono essere effettuate utilizzando il form on line o mediante l'invio di un file XML.

Per l'annullamento di una comunicazione attraverso il form on line occorre individuare, mediante il codice univoco di comunicazione, la comunicazione da annullare ed utilizzare la funzione di annullamento prevista dall'applicativo.

Per effettuare l'annullamento mediante l'invio del file XML occorre inviare un'altra volta il modulo di comunicazione che si intende annullare, con l'indicazione del tipo di comunicazione "annullamento" e inserendo il "codice di comunicazione precedente".

Per effettuare una rettifica mediante il form on line occorre individuare, mediante il codice di comunicazione, la comunicazione da rettificare e provvedere ad effettuare le necessarie correzioni.

Per effettuare la rettifica mediante l'invio di un file XML occorre inviare un'altra volta la comunicazione rettificata inserendo il "codice di comunicazione precedente".

Al termine della procedura di rettifica, la nuova comunicazione sostituisce la comunicazione rettificata, mantenendone la data di invio. Si rammenta che nel caso di annullamento o rettifica del modulo Vardatori, va rinviata la comunicazione nella sua completezza e non soltanto per eventuali singole variazioni o annullamenti.

Nel caso di annullamento di comunicazioni conseguenti a regolarizzazioni di rapporti di lavoro a seguito di ispezioni o per reintegro del lavoratore, i 5 giorni previsti dalla Nota Circolare 8371 del 21.12.2007 decorrono dalla data di ripresa dell'attività lavorativa.

Nel caso particolare di cambio del codice fiscale del lavoratore durante il rapporto di lavoro, le eventuali comunicazioni successive (proroga, trasformazione, cessazione, ecc.) andranno comunicate con il codice fiscale utilizzato per l'assunzione del lavoratore.

Nel caso di comunicazioni inviate nel periodo antecedente l'entrata in vigore dei nuovi standard e successivamente oggetto di annullamento o rettifica, ai datori di lavoro verrà richiesto di modificare alcuni dati in quanto le informazioni relative ad alcune classificazioni potrebbero essere cambiate (ad es. Classificazione Ateco 2007 che sostituisce Atecofin 2004). Anche nel caso comunicazione venga inviata tramite la produzione di un file XML, i datori di lavoro dovranno inserire le informazioni utilizzando le nuove classificazioni.

A seguito di una comunicazione di rettifica viene rilasciato un nuovo codice di comunicazione, utilizzabile per una eventuale nuova rettifica o annullamento.

**Si evidenzia che una comunicazione annullata non può essere oggetto di rettifica.**

### **3.5 Indisponibilità dei servizi informatici**

L'articolo 4, commi 5 e 6, del DM, disciplina l'ipotesi di *mancato funzionamento* dei servizi informatici.

L'adozione di un servizio informatico, come modalità esclusiva per i soggetti obbligati ed abilitati all'invio delle comunicazioni, comporta la possibilità che inconvenienti tecnici non consentano l'adempimento nei termini perentori previsti dalla normativa vigente, esponendo gli obbligati al rischio di sanzioni per ritardato adempimento.

Per tali ragioni è stato predisposto un servizio che permette ai soggetti obbligati ed abilitati di adempiere comunque inviando una comunicazione sintetica d'urgenza, mediante il modulo Unificato Urg, ad un Fax Server nazionale o regionale.

Resta fermo l'obbligo di invio telematico della comunicazione completa entro il primo giorno utile.

## **4 Interoperabilità**

### **4.1 Trasferimento dati**

Il servizio informatico che riceve la comunicazione, attribuito il codice univoco di comunicazione, produce un file in formato XML identico a quello rilasciato al soggetto che ha effettuato l'invio sotto forma di ricevuta.

Il file viene inoltrato, tramite cooperazione applicativa, al Repository nazionale delle CO, ubicato presso il Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali.

Attraverso il sistema di cooperazione applicativa, il Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali provvede al trasferimento dei file ai soggetti interessati.

### **4.2 Distribuzione ai Servizi Competenti**

Il Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali, tramite cooperazione applicativa, trasferisce le comunicazioni ai servizi competenti nei seguenti casi:

- allorché il lavoratore risulti domiciliato presso un centro per l'impiego di una Regione diversa da quella in cui è stata inviata la comunicazione;
- allorché il soggetto obbligato ha scelto l'accentramento per l'invio delle comunicazioni o nel caso di invio del modulo VAR Datori;
- allorché le comunicazioni delle Agenzie di somministrazione riguardino servizi competenti ubicati in Regioni diverse;
- nel caso di comunicazioni obbligatorie per i lavoratori domestici provenienti dall'Inps.

### **4.3 Inoltro altri organismi**

Il nodo di cooperazione applicativa, ubicato presso il Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali, provvede a rendere disponibili ed inviare le comunicazioni a tutti gli organismi coinvolti.

### **4.4 Parti evidenziate**

Le parti evidenziate in **verde** in questo documento ed in generale in tutti i documenti facenti parte degli allegati tecnici indicano che il testo interessato è stato aggiunto o modificato rispetto alla versione precedente del documento. L'intento è quello di aiutare il lettore ad evidenziare le differenze rispetto a modifiche apportate agli standard tecnici.