



**Centro
per l'Impiego
di Biella**

Via Maestri del Commercio 6, Biella
tel: 015.8480661
tel: 015.8480686
fax: 015.8495122

e-mail: cpi.aziende@provincia.biella.it
www.biellalavoro.it

Orario

dal lunedì a venerdì 9.00 - 13.00
giovedì 9.00 - 16.00



Provincia di Biella
Assessorato formazione,
lavoro e attività produttive

Assunzioni di personale AGEVOLAZIONI

Promuovere l'occupazione Un aiuto concreto alle imprese



Assunzioni di personale AGEVOLAZIONI

Le agevolazioni

Il panorama complessivo delle agevolazioni in favore dei datori di lavoro che assumono personale è estremamente variegato: qui di seguito si riportano le agevolazioni più significative previste dalle leggi nazionali a favore delle aziende.

Contratto di apprendistato

Benefici contributivi: i datori di lavoro non artigiani sono tenuti al pagamento di un contributo settimanale pari a 2,81 euro (con assicurazione INAIL) o a 2,72 euro (senza assicurazione INAIL). I datori di lavoro artigiani devono pagare un contributo settimanale pari ad euro 0,02. Si ricorda che la durata dell'apprendistato è fissata, per le varie qualifiche, dai contratti collettivi. In caso di trasformazione a tempo indeterminato il beneficio si protrae per altri dodici mesi.

Benefici economici: per tutta la durata del rapporto la retribuzione del lavoratore è correlata alla percentuale prevista dal CCNL per il qualificato del livello di riferimento.

Benefici fiscali: il costo formativo dell'apprendista si deduce dalla base imponibile su cui si calcola l'IRAP.

Contratto di inserimento

Benefici contributivi: quelli già previsti per i CFL (ad eccezione della fascia di lavoratori compresi tra 19 e 29 anni) o, se più favorevoli, quelli previsti per i contratti di reinserimento ex art. 20 della legge 223/91.

Per effetto del DM 17 novembre 2005 (G.U. n. 25 31/01/06) le assunzioni di donne nelle regioni **Lazio, Molise, Puglia, Campania, Basilicata, Calabria, Sicilia e Sardegna**, consentono lo sgravio contributivo pari a quello previsto per gli apprendisti.

Benefici fiscali: il costo per la formazione si deduce dalla base imponibile su cui si calcola l'IRAP.

Benefici economici: la categoria d'inquadramento può essere anche di due livelli inferiore a quella spettante. Tale sottoinquadramento non può essere invece applicato alle donne, salvo diversa previsione del CCNL.

Assunzioni di personale AGEVOLAZIONI

Lavoratori in mobilità

Benefici contributivi: l'assunzione a tempo indeterminato comporta un "bonus contributivo" analogo a quello previsto per gli apprendisti per 18 mesi. Anche l'assunzione a tempo determinato per un periodo non superiore a 12 mesi comporta uno sgravio contributivo per tutta la durata analogo quello previsto per gli apprendisti. Lo sgravio contributivo è esteso ad ulteriori 12 mesi nel caso in cui il rapporto di lavoro venga trasformato a tempo indeterminato alla scadenza. Per quel che riguarda le assunzioni a tempo indeterminato, l'art. 2 della legge n. 451/1994, esclude il beneficio per quei datori di lavoro che assumono lavoratori collocati in mobilità nei 6 mesi precedenti dalla stessa azienda o da altra che presenti aspetti proprietari coincidenti o in rapporto di collegamento o controllo.

Benefici economici: l'assunzione a tempo indeterminato comporta l'erogazione del 50% dell'indennità di mobilità, se goduta.

Lavoratori disoccupati da oltre 24 mesi o in CIGS da uguale periodo

Benefici contributivi: i datori di lavoro non artigiani del centro nord "godono" di uno sgravio contributivo triennale del 50% in caso di assunzione a tempo indeterminato. Tali sgravi, validi anche per le imprese artigiane, sono elevati al 100% nel Meridione per un analogo periodo (art.8,c.9, legge n. 407/1990). Le agevolazioni sono riconosciute "pro-quota" anche per i rapporti a tempo parziale. Il "bonus" è riconosciuto anche se il lavoratore è associato come socio lavoratore ad una cooperativa di produzione e lavoro.

Esistono numerose altre agevolazioni: Contratti di reinserimento; Lavoratori disabili; Cooperative sociali e inserimento dei lavoratori svantaggiati; Contratti a termine per sostituzione di lavoratori in astensione obbligatoria o facoltativa per maternità; Assunzioni di soggetti in reinserimento; Assunzione di operaio edile; Contratto di lavoro intermittente; Detenuti; Assunzione nel settore dell'autotrasporto; Ricerca scientifica; Incrementi occupazionali per il periodo 1/10/2000 - 31/12/2006).

Per ulteriori informazioni www.biellalavoro.it