



Avviso per la candidatura alla carica di Consigliere/a di parità supplente per la Provincia di Biella

La Provincia di Biella ai sensi dell'art. 12 comma 1 del D.lgs. 198/2006 che così recita “ *omissisPer ogni consigliera o consigliere si provvede altresì alla nomina di un supplente che agisce su mandato della consigliera o del consigliere effettivo ed in sostituzione della medesima o del medesimo ...*”

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica, per soli titoli, per l'individuazione e la designazione del/della Consigliere/a di Parità supplente, finalizzata alla successiva nomina con decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

COMPITI E FUNZIONI

All'art. 13 comma 2 del D.Lgs 198/2006 è previsto che le/i Consigliere/i di parità supplente svolgano funzioni di promozione e di controllo dell'attuazione dei principi di uguaglianza di opportunità e di non discriminazione tra donne e uomini nel lavoro. Nell'esercizio delle funzioni loro attribuite, le consigliere ed i consiglieri di parità sono pubblici ufficiali ed hanno l'obbligo di segnalazione all'autorità giudiziaria dei reati di cui vengono a conoscenza per ragione del loro ufficio.

All'art. 15 del D. Lgs 198/2006 si specifica altresì che la/il Consigliera/e di parità svolge i seguenti compiti:

- a) rilevazione delle situazioni di squilibrio di genere, anche in collaborazione con le direzioni interregionali e territoriali del lavoro, al fine di svolgere le funzioni promozionali e di garanzia contro le discriminazioni nell'accesso al lavoro, nella promozione e nella formazione professionale, ivi compresa la progressione professionale e di carriera, nelle condizioni di lavoro compresa la retribuzione, nonché in relazione alle forme pensionistiche complementari collettive di cui al decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252;
- b) promozione di progetti di azioni positive, anche attraverso l'individuazione delle risorse dell'Unione europea, nazionali e locali finalizzate allo scopo;
- c) promozione della coerenza della programmazione delle politiche di sviluppo territoriale rispetto agli indirizzi dell'unione europea e di quelli nazionali e regionali in materia di pari opportunità;



- d) promozione delle politiche di pari opportunità nell'ambito delle politiche attive del lavoro, comprese quelle formative;
- e) collaborazione con le direzioni interregionali e territoriali del lavoro al fine di rilevare l'esistenza delle violazioni della normativa in materia di parità, pari opportunità e garanzia contro le discriminazioni, anche mediante la progettazione di appositi pacchetti formativi;
- f) diffusione della conoscenza e dello scambio di buone prassi e attività di informazione e formazione culturale sui problemi delle pari opportunità e sulle varie forme di discriminazione;
- g) collegamento e collaborazione con i competenti assessorati e con gli organismi di parità degli enti locali.

REQUISITI

Ai sensi dell'art. 13 comma 1 del D.Lgs. 198/2006 le consigliere e i consiglieri di parità devono possedere requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normativa sulla parità e pari opportunità nonché di mercato del lavoro, comprovati da idonea documentazione.

- Il requisito della specifica competenza attiene ai percorsi di studio, ricerca, formazione
- Il requisito dell'esperienza pluriennale è correlato allo svolgimento di attività lavorative di durata non inferiore a due anni presso enti e amministrazioni pubbliche o private.

CANDIDATURE

I soggetti che presentano la candidatura devono possedere i seguenti requisiti:

- non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi e non trovarsi in una delle situazioni di inconfiribilità ed incompatibilità all'incarico ai sensi del D.Lgs. 39/2013;
- non trovarsi in una delle cause ostative alla candidatura ovvero in una delle situazioni di incompatibilità o di ineleggibilità previste dal D.Lgs. 267/2000 in merito alle designazioni di competenza della Provincia;
- il godimento dei diritti civili e politici;
- non avere un'età inferiore agli anni 18;
- non essere già stati nominati, ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. n. 198/2006, per due volte Consigliera/e di parità;



– non aver riportato condanne penali che escludano dall'elettorato politico attivo e non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione. Nel caso di esistenza di condanne penali indicare il tipo di reato;

- possedere i requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità nonché di mercato del lavoro (art. 13 comma 1 D. Lgs. n.198/2006 e s.m.i).

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

La domanda, debitamente firmata, unitamente: alla copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità, al curriculum vitae dettagliato e alla documentazione comprovante il possesso dei titoli e dei requisiti professionali dichiarati e utili ai sensi del sopracitato art. 13 comma 1 D. Lgs. n.198/2006 e s.m.i per la valutazione delle/dei candidate/i dovrà essere recapitata all'Amministrazione Provinciale di Biella a mezzo: posta certificata all'indirizzo protocollo.provinciabiella@pec.ptbiellese.it indicando in oggetto "Avviso pubblico per la designazione del/la Consigliere/a di Parità provinciale supplente – D. Lgs. 198/2006".

La domanda ed il curriculum vitae trasmessi in via telematica dovranno, a pena di esclusione, essere sottoscritti digitalmente nei modi e nelle forme di legge o, in alternativa, dovranno essere inviati tramite sistema di PEC-ID ai sensi del DPCM 27 settembre 2012, (Cfr. art. 65 comma 1 D. Lgs. 82/2005).

La candidatura dovrà pervenire entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 04/01/2021. Il presente avviso rimarrà pubblicato all'albo pretorio provinciale fino alla scadenza e sarà pubblicizzato nelle forme ritenute più idonee, nel rispetto dei principi di trasparenza e pubblicità di cui alla Legge 241/1990 e sue successive modifiche e integrazioni.

CRITERI, PARAMETRI DI VALUTAZIONE E PUNTEGGI

Le domande verranno valutate da un'apposita Commissione secondo i seguenti punteggi:

- a) titolo di studio : max 5 punti (il titolo superiore assorbe quello inferiore)
- b) curriculum professionale : max 15 punti
- c) altri titoli di studio, corsi di specializzazione, pubblicazioni, ritenuti congrui all'incarico da ricoprire: max 5 punti



MODALITÀ DI DESIGNAZIONE

Gli esiti dell'istruttoria della commissione, riportati in apposito verbale, sono trasmessi al Presidente della Provincia di Biella per la formale designazione.

Successivamente alla designazione della Consigliera di parità, da parte del Presidente, si trasmetterà la proposta di nomina al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. La nomina della Consigliera di parità avverrà con decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

INDENNITA'

Alla Consigliera di Parità supplente può essere riconosciuta un'indennità mensile la cui misura può variare da un minimo di 34 euro ad un massimo del quintuplo di tale valore, tenuto conto di quanto stabilito dalla Deliberazione della Conferenza Unificata n. 62/2019, il riconoscimento della predetta indennità è limitato ai soli periodi di effettivo esercizio della supplenza.

INFORMAZIONI E MODULISTICA

Per quanto non previsto nel presente avviso si fa rinvio al D.Lgs. 198/2006 e s.m.i., per ogni informazione è possibile contattare il Servizio Personale, Organizzazione e Pari Opportunità dell'Amministrazione Provinciale di Biella, tel. 015.84.80.780 dalle ore 9.00 alle ore 12.30.

L'apposita modulistica è disponibile in allegato al presente bando pubblicato all'Albo Pretorio provinciale.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Informativa, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 in merito al trattamento dei dati personali, relativi alla partecipazione al presente avviso, raccolti presso l'interessato. Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE n. 2016/679, con riferimento all'attività di trattamento dati relativi alla partecipazione al presente avviso, – raccolti presso il Servizio Personale, Organizzazione e Pari Opportunità – si forniscono le seguenti informazioni:

1. Titolare del Trattamento: Provincia di Biella PEC protocollo.provinciabiella@pec.ptbiellese.it
Responsabile della protezione dei dati (RPD/DPO) per la Provincia di Biella, nominato con DPP n. 28 del 02/04/2019, è lo Studio Sigaudò S.r.l. di Moncalieri (TO), con sede in Via S. Croce 40, nella



persona di Totaro Alessandra (soggetto referente per il titolare/Responsabile) tel. 0116485594 - email info@studiosigauco.com - PEC studiosigaudosrl@legalmail.it.

2. Finalità e base giuridica: i dati personali sono trattati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura cui si riferiscono e nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa e dalle disposizioni regolamentari in materia.

3. Oggetto dell'attività di trattamento: Il trattamento riguarda le seguenti categorie di attività: raccolta, archiviazione, registrazione, elaborazione tramite supporti informatici, comunicazione ai soggetti coinvolti nel procedimento.

4. Modalità di trattamento: Il trattamento si svolge nel rispetto dei principi normati dall'art. 5 del Regolamento UE n. 2016/679 e dei diritti dell'interessato disciplinati nel Capo III dello stesso Regolamento. Il trattamento è effettuato con modalità informatizzata, ed eventualmente cartacea, e comprende le operazioni o complesso di operazioni necessarie (raccolta, archiviazione informatica e cartacea, elaborazione, pubblicazione) per il perseguimento delle finalità di cui al precedente punto.

5. Misure di sicurezza: I dati sono trattati garantendo, ai sensi dell'art. 32 del Regolamento UE n. 2016/679, la loro sicurezza con adeguate misure di protezione al fine di ridurre i rischi di distruzione o perdita dei dati, della modifica, della divulgazione non autorizzata o dell'accesso accidentale o illegale. I trattamenti sono effettuati a cura delle persone fisiche autorizzate allo svolgimento delle relative procedure.

6. Comunicazione e diffusione: I dati personali oggetto di trattamento possono essere comunicati a soggetti terzi, pubblici e privati, in ottemperanza ai relativi obblighi di legge, di regolamento e/o contrattuali. Indicativamente, i dati vengono trattati dal personale dell'Amministrazione Provinciale di Biella coinvolto nel procedimento.

7. Periodo di conservazione dei dati: I dati saranno conservati per il tempo nel termine di prescrizione decennale.

8. Diritti dell'Interessato: l'interessato/a può esercitare i diritti previsti dal Capo III del Regolamento UE n. 2016/679, ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione, nonché di opporsi al loro trattamento, fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare. Il Titolare, Provincia di Biella, ai sensi dell'art. 13 par. 3 del Regolamento UE n. 2016/679, nel caso proceda a trattare i dati personali raccolti per una finalità diversa da quella individuata nel precedente punto 2, procede a fornire all'interessato ogni informazione in merito a tale diversa finalità oltre ad ogni ulteriore informazione necessaria ex art. 13 par. 2 del Regolamento stesso.



9. Diritto di proporre reclamo: In base a quanto previsto dall'art. 77 del Regolamento UE n. 2016/679, in caso di presunte violazioni del Regolamento stesso l'interessato può proporre un eventuale reclamo all'Autorità di Controllo Italiana - Garante per la protezione dei dati personali, fatta salva ogni altra forma di ricorso amministrativo o giurisdizionale.

Il Dirigente del servizio Personale,
Organizzazione e Pari Opportunità
(Dott.ssa Anna Garavoglia)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 ss.mm.ii. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.